Информация о вступлении в силу с 1 марта 2022 г. изменений

в Х раздел Трудового кодекса Российской Федерации и подзаконных актов

С 1 марта 2022 г. вступили в силу изменения в X раздел Трудового кодекса.

Что для всех нас принципиально изменится с 1 марта 2022 г.?

1. Впервые явным образом сформулированы основные принципы обеспечения безопасности труда:

предупреждение и профилактика опасностей;

минимизация повреждения здоровья работников.

2. Введен запрет на работу в опасных условиях труда, за исключением работ, связанны с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

 3. Работодателю дано право использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

 4. Расширены и конкретизированы права работников на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

5. Расширены права работодателей по разработке системы управления охраной труда с учетом своей специфики. В этих целях действовавшее ранее типовое положение о системе управления охраной труда заменяется примерным, которое также утверждает Минтруд России.

6. Упорядочено понятие профессиональных рисков и утверждены рекомендации по их выявлению и оценке.

7. Введено понятие микроповреждений (микротравм), установлена обязанность работодателя самостоятельно осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Утверждены рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников.

8. С 1 марта 2022 года вступили в силу следующие нормативные правовые акты:

1) Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

2) Распоряжение Правительства Российской Федерации от 4 декабря 2021 г. № 3455-р «Перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

3) Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

4) Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 775н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

5) Приказ Минтруда России от 28 октября 2021 г. N 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

6) Приказ Минздрава России от 24 ноября 2021 г. N 1092н «Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации».

7) Постановление Правительство Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

8) Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

9) Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

10) Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. N 796 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

11) Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. N 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

12) Приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

13) Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

14) Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».