**МОНИТОРИНГ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**за 4 квартал 2022 года**

**Изменения в трудовом законодательстве Российской Федерации и законодательстве города Москвы. Изменения в законодательстве, регулирующего отдельные отрасли права. Правовые консультации.**

Информация председателям и профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций Московской территориальной организации Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности для применения в работе по защите прав и интересов членов профсоюза

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **С 1 января обновили правила единого налогового платежа и НДФЛ**  (Федеральный закон  от 28.12.2022 № 565) | Законодатель уточнил ряд правил перечисления единого налогового платежа. Среди новшеств, большинство из которых действует уже [с 1 января](consultantplus://offline/main?base=law;n=435731;dst=100196), стоит выделить такие:   * [изменили](consultantplus://offline/main?base=law;n=435731;dst=100011) порядок учета уточненных деклараций и расчетов при определении совокупной обязанности; * в совокупной обязанности теперь [не учитывают](consultantplus://offline/main?base=law;n=435731;dst=100023) суммы, по которым приостановили уплату на период рассмотрения заявления об отсрочке или рассрочке; * налоговому агенту [доначислят](consultantplus://offline/main?base=law;n=435731;dst=100112) НДФЛ, если при проверке обнаружат, что налог не удержали; * [уточнили](consultantplus://offline/main?base=law;n=435731;dst=100167) нормы об автоматизированной УСН и среди прочего сняли запрет применять спецрежим теми, кто перечисляет ЕНП; * [привели в соответствие](consultantplus://offline/main?base=law;n=435731;dst=100158) правила расчета и уплаты НПД самозанятыми.   Часть поправок касается налоговых агентов по НДФЛ. [Установлено единое правило](consultantplus://offline/main?base=law;n=435731;dst=100108): удержанный налог перечисляют в бюджет по месту учета налогового агента (месту его жительства) и по месту нахождения каждого его обособленного подразделения. При этом неважно, НДФЛ больше 650 тыс. руб. или нет, как это предусмотрено [по прежней редакции](consultantplus://offline/main?base=law;n=435866;dst=19989).  Также для налоговых агентов перенесли срок, в который нужно сообщить о невозможности удержать налог: **с**[**1 марта**](consultantplus://offline/main?base=law;n=402278;dst=11792)**на**[**25 февраля**](consultantplus://offline/main?base=law;n=435731;dst=100107)**.** Эти поправки [вступят в силу](consultantplus://offline/main?base=law;n=435731;dst=100197) через месяц после опубликования. |  |
|  | **Заработали поправки о приостановке судебных и исполнительных производств с участием мобилизованных** (Федеральный закон от 29.12.2022 № 603-ФЗ) | Арбитражный суд [обязали приостановить](consultantplus://offline/main?base=law;n=436177;dst=100014) производство по делу, если истца или ответчика, например, призвали на военную службу по мобилизации. Суд сделает это, если такой гражданин не заявил ходатайство о рассмотрении спора без него. **Поправки вступили в силу**[**29 декабря**](consultantplus://offline/main?base=law;n=436177;dst=100053)**.** Суд [вправе приостановить](consultantplus://offline/main?base=law;n=436177;dst=100016) производство, если аналогичная ситуация (призыв по мобилизации и пр.) произошла с участником дела – единоличным исполнительным органом юрлица. Речь идет о случаях, когда он не передал управление организацией другому лицу, а рассмотреть дело без него невозможно. Сходные изменения внесли в [ГПК РФ](consultantplus://offline/main?base=law;n=436177;dst=100020) и [КАС РФ](consultantplus://offline/main?base=law;n=436177;dst=100037).  Приставы должны полностью или частично приостановить исполнительное производство с участием, например, мобилизованного должника. Если такой гражданин (в т.ч. ИП) — взыскатель, для приостановки нужна его просьба. Это правило [не распространили](consultantplus://offline/main?base=law;n=436177;dst=100031) на требования возместить вред из-за смерти кормильца и выплатить алименты. |  |
|  | **Закрепят право проводить медосмотры работников удаленно** (Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ) | **С сентября 2023 года** [разрешат использовать](consultantplus://offline/main?base=law;n=436191;dst=100014) медизделия, которые дистанционно передают информацию о состоянии здоровья. Это позволит удаленно проводить медосмотры отдельных работников до, после и в течение рабочего дня, смены или рейса.  Для дистанционной проверки потребуют обеспечить идентификацию личности, чтобы никто не прошел медосмотр за работника. Также эти работники должны [2 раза в год](consultantplus://offline/main?base=law;n=436191;dst=100016) очно проходить исследования на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов. |  |
|  | [**На 2023 год продлили мораторий на ряд внеплановых проверок и других контрольных мероприятий**](https://newsletters.consultant.ru/go/?url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Dopennews%26id%3D21314%26email_id%3D84494%26cn%3Djurist%3Ajurist_hr&scope=jurist)  ([Постановление Правительства РФ от 29.12.2022 № 2516](https://newsletters.consultant.ru/go/?url=https%3A%2F%2Fstorage.consultant.ru%2Fondb%2Fattachments%2F202212%2F30%2FPostanovlenie_2516_rgh.pdf%3Femail_id%3D84494%26cn%3Djurist%3Ajurist_hr&scope=jurist)) | В 2023 году [внеплановые контрольно-надзорные мероприятия](https://newsletters.consultant.ru/go/?url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3Dlaw%26n%3D433434%26dst%3D100728%26email_id%3D84494%26cn%3Djurist%3Ajurist_hr&scope=jurist) продолжат проводить по сокращенному числу оснований (пп. «а» п.1 изменений, утвержденных [постановлением](https://newsletters.consultant.ru/go/?url=https%3A%2F%2Fstorage.consultant.ru%2Fondb%2Fattachments%2F202212%2F30%2FPostanovlenie_2516_rgh.pdf%3Femail_id%3D84494%26cn%3Djurist%3Ajurist_hr&scope=jurist)). Поправки вступили в силу 30 декабря.  Например, это будут делать по согласованию с прокуратурой при явной угрозе:   * причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан; * обороне и безопасности страны; * возникновения ЧС природного и (или) техногенного характера.   То же касается внеплановых проверок по Закону о защите прав юрлиц и ИП.  Однако, если выявят индикаторы риска нарушения обязательных требований, по согласованию с прокуратурой проведут внеплановое мероприятие или проверку любого объекта (пп. «б» п.1 изменений). До 29 декабря включительно правило затрагивало, в частности, объекты чрезвычайно высокого и высокого рисков. |  |
|  | **ФНС ответила более чем на 30 вопросов по переходу на ЕНП** | С 1 января 2023 года организации и ИП уплачивают налоги, авансовые платежи, сборы, страховые взносы (кроме взносов на травматизм), пени, штрафы, проценты путем перечисления единого налогового платежа (ЕНП). ЕНП организаций и ИП наряду с их совокупной обязанностью по уплате налогов, сборов, страховых взносов учитывается налоговыми органами на единых налоговых счетах (ЕНС) этих лиц.  ФНС ответила более чем на 30 вопросов по переходу на новый порядок уплаты налогов. В частности, ФНС дало ответы на следующие вопросы:  - [Изменяется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100003%2C1&date=07.12.2022) ли порядок расчета налогов?  - [Останутся](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100007%2C1&date=07.12.2022) ли проценты за нарушение срока возврата?  - Что [будет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100014&date=07.12.2022) с заявлениями на возврат, поданными в 2022 году?  - Можно ли [будет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100018%2C1&date=07.12.2022) вернуть переплату по ЕНП?  - [Будет ли](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100114&date=07.12.2022) долг погашен автоматически, если налогоплательщик оспаривает его в апелляционном порядке или суде?  - [Будет ли](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100118&date=07.12.2022) долг, по которому пропущен срок взыскания, автоматически исключен из сальдо ЕНС?  - Где [можно узнать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100122&date=07.12.2022) информацию о состоянии ЕНС?  - Что [будет происходить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100128&date=07.12.2022) с суммой ЕНП, ранее распределенной в счет погашения обязательств, в случае уменьшения налога к уплате (по уточненной декларации)?  - В каком [случае](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100136&date=07.12.2022) налогоплательщик вправе представить в налоговый орган заявление о зачете?  - Как налогоплательщик [узнает](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100145&date=07.12.2022) о проведении зачета по ЕНП?  - С какого момента ЕНП [учитывается](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100163&date=07.12.2022) на ЕНС?  - С какого момента обязанность по уплате налога [считается исполненной](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100173&date=07.12.2022) налогоплательщиком?  - Возможно ли в условиях перехода на ЕНС [формирование](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100187&date=07.12.2022) одновременно положительных и отрицательных сальдовых остатков по КБК?  - Образуется ли недоимка по налогу, если уведомление об исчисленных суммах налогов [подано](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100192&date=07.12.2022) несвоевременно?  - Как налогоплательщик [может узнать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100207&date=07.12.2022) об образовании долга?  - Чем задолженность [отличается](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100223%2C1&date=07.12.2022) от отрицательного сальдо?  - **Можно ли в 2023 году вместо уведомлений по-прежнему** [**представлять**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100238%2C1&date=07.12.2022) **платежные поручения?**  - Если налогоплательщик [нарушил](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100245&date=07.12.2022) сроки представления уведомления, какие предусмотрены налоговые последствия в этом случае?  - Можно ли [представить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100249&date=07.12.2022) корректировочное уведомление об исчисленных суммах налога, если допущена ошибка в уведомлении?  - По каким налогам [представляется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100258&date=07.12.2022) уведомление об исчисленных суммах?  - В какой налоговый орган необходимо [направлять](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100263&date=07.12.2022) уведомление об исчисленных суммах налогов? Если у организации несколько обособленных подразделений, одно уведомление предоставляется или несколько?  ФНС обратила внимание на удобство в использовании ЕНС с 2023 года:   |  |  | | --- | --- | | Преимущества | Плюсы | | * 1 платеж + 2 изменяемых реквизита в платеже (ИНН и сумма платежа); * 1 срок уплаты в месяц; * 1 сальдо в целом по ЕНС; * 1 день для поручения на возврат; * 1 документ взыскания для банка; * 1 день для снятия блокировки по счету. | 1. Исчезает необходимость перечисления большого количества платежей.  2. Ситуация, при которой у одного плательщика имеются одновременно и задолженность, и переплата по разным платежам, становится невозможной. Уточнения и зачеты исчезнут за ненадобностью.  3. Устанавливаются единые сроки уплаты налогов, что упрощает платежный календарь и позволяет платить все налоги 1 раз в месяц единым налоговым платежом.  4. Положительное сальдо на ЕНС - деньги налогоплательщика, которые он может использовать как актив - быстро вернуть (налоговый орган направит распоряжение на возврат в ФК не позднее следующего дня после поступления заявления от плательщика) или направить на счет другого лица.  5. При необходимости всегда можно будет получить детализацию (как сформировался баланс, на что и как были распределены платежи). | |  |
|  | **ЕНП: утверждена форма уведомления об исчисленных суммах налогов с 1 января 2023 года**  ([Приказ ФНС России от 02.11.2022 № ЕД-7-8/1047@](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433507&dst=100002%2C1&date=07.12.2022)) | **С 1 января 2023 года** в связи с переходом на ЕНП организации и ИП подают уведомление об исчисленных суммах налогов. Уведомление подается по налогам (страховым взносам, сборам), срок представления декларации/расчета по которым позже, чем их уплата. ФНС [разъяснила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100259&date=07.12.2022), что уведомление подается по НДФЛ, страховым взносам, имущественным налогам юрлиц, УСН, а также по налогам, по которым отсутствует обязанность представлять декларации/расчеты. Срок подачи уведомления – не позднее 25-го числа месяца, в котором установлен срок соответствующего платежа.  [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433507&dst=100002%2C1&date=07.12.2022) ФНС России № ЕД-7-8/1047@ от 02.11.2022 утверждены [форма](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PNPA&n=87260&dst=100025&field=134&date=07.12.2022), [формат](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PNPA&n=87260&dst=100107&field=134&date=07.12.2022) и [порядок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433507&dst=100087&field=134&date=07.12.2022) заполнения уведомления об исчисленных суммах налогов, которые будут применяться с начала 2023 года.  В уведомлении всего 6 реквизитов (КПП, КБК, ОКТМО, отчетный период, отчетный год и сумма).  ФНС [разъяснила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308159&dst=100197&date=07.12.2022), что представить уведомление об исчисленных суммах налогов можно следующими способами:  - по ТКС (подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью);  - через личный кабинет налогоплательщика (подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью);  - на бумажном носителе в случае права на представления отчетности также на бумажных носителях.  Уведомление представляется в налоговый орган по месту постановки на учет плательщика (по юридическому адресу) или в качестве крупнейшего плательщика. |  |
|  | **С 1 сентября 2023 года обновлен порядок предоставления выходных дней по уходу за детьми-инвалидами**  ([Федеральный закон от 05.12.2022 № 491-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433225&dst=100003%2C1&date=06.12.2022)) | Ежемесячно работнику, который является родителем (опекуном, попечителем) ребенка-инвалида полагается четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня (даже если детей-инвалидов несколько). На другой месяц эти дни не переносятся ([ч. 1 ст. 262](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=102595&field=134&date=07.12.2022) ТК РФ, [п. п. 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=169862&dst=100024&field=134&date=07.12.2022), [10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=169862&dst=100026&field=134&date=07.12.2022) Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами). Чтобы родителям можно было использовать дополнительные оплачиваемые выходные дни в целях сопровождения детей-инвалидов в течение санаторно-курортного лечения (21 день) и проезда к месту такого лечения и обратно, законодатели [закрепили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PRJ&n=223041&dst=100041&date=07.12.2022) в ТК новый порядок предоставления работодателем  дополнительных оплачиваемых выходных дней родителям (опекунам, попечителям) детей-инвалидов в течение календарного года.  Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433225&date=06.12.2022) от 05.12.2022 № 491-ФЗ внесены поправки в ТК РФ, согласно которым:  - однократно в течение календарного года можно взять до 24 дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней по уходу за детьми инвалидами;  - в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд график их предоставления согласовывается работником с работодателем.  Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2023 года. |  |
|  | **Временный перевод к другому работодателю: Минтруд поменял подход к вопросу учета персонала в среднесписочной численности**  ([Письмо Минтруда России от 27.10.2022 № 14-1/10/В-14878](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432894&dst=100001%2C1&date=08.12.2022)) | С 4 апреля 2022 года и до конца 2023 года работники организаций, временно приостановивших работу, могут быть переведены в другие организации по срочному трудовому договору с возможностью вернуться на прежнее место работы после его окончания или расторжения ([Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427423&dst=100002%2C1&date=08.12.2022) Правительства РФ от 30.03.2022 № 511).  В [Письме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419943&dst=100002%2C1&date=23.06.2022) от 01.06.2022 № 14-4/10/В-7208 Минтруд дал ответы на многие вопросы, возникающие при временном переводе работников к другому работодателю, в частности,  [необходимо ли](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419943&dst=100132&date=23.06.2022) учитывать персонал у первоначального работодателя, временно переведенный на работу к другому работодателю, в списочной и среднесписочной численности при заполнении статформы [П-4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404269&dst=103481&date=23.06.2022). Тогда ведомство разъяснило, что работники [включаются](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419943&dst=100133&date=08.12.2022) как в списочную, так и в среднесписочную численность и у работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор, и у другого работодателя.  Минтруд в [Письм](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432894&dst=100002%2C1&date=08.12.2022)е от 27.10.2022 № 14-1/10/В-14878 сообщил, что работник, временно переведенный на работу к другому работодателю, не может быть учтен у обоих работодателей, а отражается в списочной и среднесписочной численности у работодателя, принявшего его на временную работу и начисляющего ему заработную плату. |  |
|  | **Минтруд разъяснил отличия между разъездной работой и командировками**  ([Письмо Минтруда России от 26.10.2022 № 14-6/ООГ-6714](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=214699&dst=100001&date=09.12.2022)) | В [Письме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=214699&dst=100001&date=09.12.2022) от 26.10.2022 № 14-6/ООГ-6714 Минтруд напомнил, что обязательными для включения в трудовой договор [являются](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=352&date=09.12.2022) условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы). При этом трудовое законодательство не раскрывает содержания таких работ. Согласно [ст.168.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=743&date=09.12.2022) ТК РФ, работодатель вправе устанавливать перечень работ, профессий, должностей работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками.  По мнению Минтруда, под определение «разъездной характер работ» подпадает трудовая функция работника, при которой он постоянно выполняет должностные обязанности за пределами своей организации. При этом работник может ежедневно после работы возвращаться домой. Так трудятся, например, курьеры, наладчики, работники связи и городского хозяйства (электрических, газовых, водопроводных сетей). Служебные поездки этих работников не считаются командировкой, а являются условиями, в которых работник выполняет свою трудовую функцию. Поэтому если работники постоянно перемещаются в пределах обслуживаемых ими участков, то данные поездки служебными командировками не являются. Данным работникам работодатель должен возмещать расходы, связанные со служебными поездками по [ст.168.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=743&date=09.12.2022) ТК РФ как работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер.  Если поездки работников не носят постоянного характера и в каждом случае оформляются отдельным распоряжением работодателя, то данные поездки следует рассматривать как служебные командировки.  Решение вопроса об отнесении той или иной работы к разъездной работодатель принимает сам. |  |
|  | **Установлен размер прожиточного минимума в целом по России на 2023 год**  ([Федеральный закон от 05.12.2022 № 470-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433210&dst=100005%2C1&date=09.12.2022),  [Федеральный закон от 05.12.2022 № 466-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433298&dst=100125&date=09.12.2022)) | [Федеральный закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433210&dst=100005%2C1&date=09.12.2022) от 05.12.2022 № 470-ФЗ установил, что на 2023 и 2024 годы величина прожиточного минимума в целом по РФ устанавливается федеральным законом. Отметим, что обычно прожиточный минимум устанавливается до 1 июля текущего года Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и исчисляется исходя из величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год ([абз. 1 п. 1 ст. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=372860&dst=100069&field=134&date=09.12.2022) Федерального закона от 24.10.1997 № 134-ФЗ). Действие данной нормы приостановлено до 1 января 2024 года рассматриваемым [Федеральным законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433210&dst=100009&field=134&date=09.12.2022) № 470-ФЗ.  В связи с этим [Федеральным законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433298&dst=100125&date=09.12.2022) от 05.12.2022 № 466-ФЗ установлена величина прожиточного минимума в целом по РФ с 1 января 2023 года.   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Период | Величина прожиточного минимума в целом по РФ (в руб.) | | | | | на душу населения | для трудоспособного населения | для пенсионеров | для детей | | с 01.01.2023 | 14 375 | 15 669 | 12 363 | 13 944 | | с 01.06.2022 по 31.12.2022 | 13 919 | 15 172 | 11 970 | 13 501 | |  |
|  | **Что поменяется в использовании средств маткапитала с 1 января 2023 года**  ([Федеральный закон от 05.12.2022 № 475-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433205&dst=100003&date=06.12.2022)) | В связи с созданием единого Социального фонда России и введением с 1 января 2023 года нового пособия для семей с детьми, возникла необходимость уточнения некоторых законодательных актов, регулирующих данный вид господдержки.  Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433205&dst=100003%2C1&date=07.12.2022) 05.12.2022 № 475-ФЗ закреплена возможность направления средств материнского капитала на получение ежемесячной выплаты до достижения ребенком возраста трех лет независимо от очередности его рождения на следующих условиях:  - в случаях, когда размер среднедушевого дохода семьи не превышает двукратную величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте РФ, средства маткапитала могут направляться на выплату ежемесячного [пособия](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433205&dst=100018%2C1&date=07.12.2022);  - [размер](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433205&dst=100020&date=07.12.2022) такого пособия - прожиточный минимум для детей, установленный в субъекте РФ;  - если в семье несколько детей в возрасте до трех лет ежемесячная выплата может быть назначена на [каждого](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433205&dst=100020&date=07.12.2022) ребенка;  - перерасчет размера пособия будет производиться автоматически при изменении субъектом РФ размера прожиточного минимума для детей.  Также Федеральным законом внесены изменения в порядок назначения ежемесячных выплат для семей, имеющих детей, предусмотренный Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=375813&dst=1000000001&date=07.12.2022) от 28.12.2017 № 418-ФЗ.  С 1 января 2023 года ежемесячное пособие на первого ребенка, рожденного в период с 1 января 2018 по 1 января 2023 года, в [размере](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433205&dst=100034&date=07.12.2022)  регионального прожиточного минимума на детей, будет назначаться [Фондом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421786&dst=1000000001&date=07.12.2022) пенсионного и социального страхования при условии, что доход семьи не превышает двухкратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения.  Ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка назначается на срок до достижения ребенком возраста одного года. |  |
|  | **Утверждена предельная величина базы по страховым взносам на 2023 год**  ([Постановление Правительства РФ от 25.11.2022 № 2143](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432426&dst=100003%2C-1&date=29.11.2022)) | С 1 января 2023 года ПФР и ФСС будут объединены в единый Фонд пенсионного и социального страхования (Социальный фонд России, СФР). Фонд [будет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421786&dst=100016&date=15.07.2022) страховщиком по ОПС, страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, страхованию в связи с несчастными случаями на производстве и профзаболеваниями ([Федеральный закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421786&dst=100218%2C-2&date=15.07.2022) от 14.07.2022 № 236-ФЗ).  Для взносов по ОПС и ВНиМ установят единую предельную базу. Также она будет применяться и для взносов на ОМС.  Новый размер предельной базы на 2023 году установлен в сумме 1 917 000 руб. ([Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432426&dst=100003%2C-1&date=29.11.2022) Правительства РФ от 25.11.2022 № 2143). |  |
|  | **Как работодателям приобретать бланки трудовых книжек с 1 января 2023 года** | С 1 января 2023 года будет применяться [новая форма](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=385617&dst=100017&date=14.09.2022) трудовых книжек ([Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=391829&dst=100011&date=14.09.2022) Правительства РФ от 24.07.2021 № 1250). При этом [установлено](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=391829&dst=100012&date=29.11.2022), что имеющиеся у работников трудовые книжки ранее установленного образца действительны и обмену на новые не подлежат. Работодатели тоже могут использовать старые бланки трудовых книжек и бланки вкладышей в них без ограничения срока.  [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=426345&dst=100011%2C1&date=14.09.2022) Минфина России от 11.04.2022 № 55н утвержден [Порядок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=426345&dst=100011&field=134&date=14.09.2022) изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей, который вступает в силу с 1 января 2023 года (далее – Порядок).  Эксперт ГИТ в своей [консультации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=214702&dst=100001%2C1&date=29.11.2022) напоминает, что работодатель обязан постоянно иметь в наличии необходимое количество бланков трудовой книжки и вкладышей в нее ([п. 44](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=385617&dst=100182&field=134&date=29.11.2022) Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утв. Приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н).  Обеспечение работодателей бланками трудовых книжек может осуществляться юрлицами и ИП (распространителями). Изготовление бланков трудовых книжек происходит на основании заявок распространителей ([п. 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=426345&dst=100016&field=134&date=29.11.2022) Порядка).  Для приобретения бланков трудовых книжек работодатели обращаются к изготовителю либо распространителям, информация о которых размещается на официальном сайте изготовителя ([п. 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=426345&dst=100019&field=134&date=29.11.2022) Порядка). Эксперт отмечает, что новый порядок не предусматривает право на изготовление бланков трудовой книжки и вкладышей только Объединением «ГОЗНАК».  Доставка работодателям бланков трудовых книжек осуществляется службами доставки защищенной полиграфической продукции либо по соглашению изготовителя или распространителя с работодателем ([п. 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=426345&dst=100020&field=134&date=29.11.2022) Порядка). |  |
|  | **Ответственность работодателя за отсутствие оценки уровней профессиональных рисков** | Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку. Выявлять (идентифицировать) опасности работодатель может самостоятельно или с привлечением независимой организации с нужной компетенцией. [Рекомендации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=408713&dst=100009&field=134&date=30.11.2022) по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждены [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=408713&dst=100009%2C-2&date=30.11.2022) Минтруда России от 31.01.2022 № 36.  Работодатель может быть привлечен к административной [ответственности](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430599&dst=8799&date=29.11.2022) за отсутствие оценки уровней профессиональных рисков в виде штрафа, поскольку проведение указанной оценки является [обязательным](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=101247&date=29.11.2022) для работодателя и установлено трудовым законодательством:  - для должностного лица – предупреждение или штраф от 5 000 до 10 000 рублей;  - для ИП - штраф от 5 000 до 10 000 рублей;  - для юрлиц – штраф от 60 000 до 80 000 рублей. |  |
|  | **Роскомнадзор утвердил требования к подтверждению уничтожения персональных данных и требования к оценке вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных**  **(**[Приказ Роскомнадзора от 27.10.2022 № 178](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432555&dst=100001%2C1&date=29.11.2022)  [Приказ Роскомнадзора от 28.10.2022 № 179](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432556&dst=100004&date=30.11.2022))!!! | В  связи с изменениями, внесенными Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421898&dst=100088&field=134&date=01.12.2022) от 14.07.2022 № 266-ФЗ, которые вступят в силу с 1 марта 2023 года, Роскомнадзором утверждены требования, предусмотренные принятыми поправками.   1. [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432556&dst=100004&date=30.11.2022) Роскомнадзора от 28.10.2022 № 179  утверждены [требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432556&dst=100011&date=30.11.2022) к подтверждению уничтожения персональных данных.   Документальное оформление факта уничтожения персональных данных будет зависеть от того, как они обрабатываются [оператором](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422241&dst=100238&date=30.11.2022). При обработке персональных данных без средств автоматизации подтверждающим документом является акт об уничтожении персональных данных.  При обработке персональных данных с использованием средств автоматизации (или при [одновременном использовании](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432556&dst=100037&date=30.11.2022) автоматизированной и «ручной» обработки) нужно оформить акт об уничтожении персональных данных, соответствующий [специальным требованиям](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432556&dst=100016&date=30.11.2022) и сделать выгрузку из журнала регистрации событий в информационной системе персональных данных.  Если выгрузка из журнала не позволяет указать отдельные сведения, предусмотренные [требованиями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432556&dst=100030&date=30.11.2022), недостающие сведения вносятся в акт об уничтожении.  Акт об уничтожении персональных данных и выгрузка из журнала подлежат хранению в течение 3 лет с момента уничтожения персональных данных.   1. [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432555&dst=100001%2C1&date=29.11.2022) Роскомнадзора от 27.10.2022 № 178 определены требования к оценке вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422875&dst=100004&date=01.12.2022) «О персональных данных».   Оценка вреда осуществляется ответственным за организацию обработки персональных данных либо комиссией, которую формирует [оператор](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422241&dst=100238&date=30.11.2022). Оператор определяет одну из степеней вреда, который может быть причинен субъекту персональных данных: высокую, среднюю или низкую.  Высокая степень вреда устанавливается, в частности, в определенных случаях обработки биометрических, [специальных](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422241&dst=100080&date=01.12.2022) категорий персональных данных, данных несовершеннолетних; средняя – например, в случае распространения персональных данных на официальном сайте оператора; низкая – в случае ведения [общедоступных источников](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422241&dst=100063&date=01.12.2022) персональных данных.  Результаты оценки вреда оформляются актом.  **Новые приказы вступают в силу с 1 марта 2023 года и действует до 1 марта 2029 года.** |  |
|  | **Как организации учесть расходы на помощь мобилизованным работникам и членам их семей** | [Федеральным законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431755&dst=100002%2C1&date=24.11.2022) от 21.11.2022 № 443-ФЗ в законодательство внесено множество изменений, которые касаются налогообложения помощи мобилизованным. Подробнее читайте в [обзоре](https://pro.elcode.ru/service/news/daydjest-novostey-zakonodatelstva/v-nk-rf-i-ryad-drugih-zakonov-vneseno-mnogo-tochec) на нашем сайте.  В частности освобождаются от налогообложения по НДФЛ [доходы в виде денег и иного имущества](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431755&dst=100101&field=134&date=24.11.2022), безвозмездно полученные мобилизованными и контрактниками, а также членами их семей, если такие доходы связаны со службой по мобилизации или с заключенными контрактами. Правила применяют к лицам, которые служат в ВС РФ, нацгвардии, [воинских формированиях](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430598&dst=100339&field=134&date=24.11.2022). Такую безвозмездную передачу [освободили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431755&dst=100022&date=24.11.2022) и от НДС, и от [страховых взносов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431755&dst=100212&date=24.11.2022) (в том числе [на травматизм](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431755&dst=100217&date=24.11.2022)). Кроме того, состав внереализационных расходов по налогу на прибыль [дополнили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431755&dst=100112&date=30.11.2022) данными затратами в виде денег и иного имущества, которые безвозмездно передают мобилизованным, контрактникам, членам их семей и не облагают НДФЛ. Разрешили [учитывать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431755&dst=100189&date=24.11.2022) эти затраты и на УСН. Учесть [можно](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431102&dst=100055&date=24.11.2022) расходы, понесенные с 1 января 2022 года.  Если организация безвозмездно передает товары первой необходимости, предметы обмундирования и иное имущество для мобилизованных граждан [через НКО](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=270276&dst=100073&date=29.11.2022), для целей исчисления налога на прибыль такие расходы можно учесть в размере, не превышающем 1% выручки от реализации. При этом НКО (за исключением некоторых [религиозных](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431983&dst=18777&field=134&date=29.11.2022) организаций), которой передается имущество (денежные средства), на момент передачи должна быть включена в [реестр](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=392038&dst=100018&field=134&date=29.11.2022) социально ориентированных некоммерческих организаций. Если имущество (денежные средства) переданы иному лицу (например, благотворительному фонду), которое перенаправило полученное некоммерческой организации, то такие расходы не учитываются при расчете налогооблагаемой прибыли ([Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=201670&date=29.11.2022) ФНС России от 04.02.2021 № СД-4-3/1247@). |  |
|  | **Как считать стаж для дополнительного отпуска работникам с вредными условиями труда: Минтруд пояснил нюансы**  ([Письмо Минтруда России от 31.10.2022 № 15-1/В-3376](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=214542&dst=100001%2C1&date=25.11.2022)) | В [Письме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=214542&dst=100001%2C1&date=25.11.2022) от 31.10.2022 № 15-1/В-3376 Минтруд России пояснил, что основанием для предоставления работникам, занятым во вредных и/или опасных условиях труда, дополнительного оплачиваемого отпуска является итоговый класс (подкласс) условий труда, установленный по результатам проведения спецоценки.  Он полагается работникам с вредными условиями труда [2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100164&field=134&date=25.11.2022), [3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100165&field=134&date=25.11.2022) или [4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100166&field=134&date=25.11.2022) степени либо опасными условиями труда, которые определены таковыми по [результатам](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100172&field=134&date=25.11.2022) специальной оценки условий труда. Продолжительность такого ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска - минимум 7 календарных дней ([ч. 1 ст. 116](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=609&field=134&date=25.11.2022), [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=102521&field=134&date=25.11.2022), [2 ст. 117](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=102522&field=134&date=25.11.2022) ТК РФ).  При этом [ст.121](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=100830&date=25.11.2022) ТК РФ также установлено, что в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными или опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время. Минтруд пояснил, что это правило применяется при исчислении продолжительности ежегодного допотпуска, превышающей его минимальную продолжительность (то есть 7 календарных дней), и которая устанавливается конкретному работнику трудовым договором на основании отраслевого соглашения и коллективного договора.  К фактически отработанному во вредных или опасных условиях труда времени для исчисления стажа работы, дающего право на допотпуск продолжительностью более 7 календарных дней, необходимо относить рабочее время, в течение которого работник выполнял свои обязанности согласно трудовому договору на рабочем месте, на котором установлены вредные или опасные условия труда. В этот стаж не включаются периоды болезни, нахождения в отпуске и другие периоды, в течение которых работник фактически не работал. |  |
|  | **Пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка для малоимущих граждан: изучаем поправки с 1 января 2023 года**  ([Федеральный закон от 21.11.2022 № 455-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431845&dst=100004%2C1&date=22.11.2022)) | [Федеральным законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431845&dst=1000000001&date=23.11.2022) от 21.11.2022 № 455-ФЗ установлено новое ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка, которое объединяет в себе следующие виды пособий:   * пособие беременным, вставшим на учет на ранних сроках; * ежемесячная денежная выплата на ребенка до 3 лет; * ежемесячная денежная выплата на детей от 3 до 8 лет; * ежемесячная денежная выплата на детей от 8 до 17 лет.   Право на пособие возникает в случае, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину [прожиточного минимума](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=407365&dst=100002&date=24.11.2022) на душу населения, установленную в субъекте РФ по месту жительства (пребывания) или фактического проживания заявителя. Размер пособия составит – 50%, 75% или 100% прожиточного минимума, в зависимости от материального благополучия семьи. При назначении пособия будет оцениваться среднедушевой доход семьи, а также ее имущественное положение.  Ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка может быть назначено:  - [беременной](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431845&dst=100060%2C1&date=23.11.2022) женщине, вставшей на учет на сроке до 12 недель, с месяца постановки на учет, но не ранее 6 недель, до момента родов или прерывания беременности;  - одному из [родителей](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431845&dst=100060%2C1&date=23.11.2022) ребенка в возрасте до 17 лет - пособие выплачивается начиная с месяца рождения ребенка, если обращение последовало не позднее 6 месяцев со дня рождения ребенка, в остальных случаях - начиная с даты обращения за назначением пособия.  **Федеральный закон вступает в силу 1 января 2023 года**.  Для граждан, ставших родителями до 1 января 2023 года сохранилось [право](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431845&dst=100100&date=23.11.2022) выбора – получать пособие по предыдущему порядку или перейти на новый. |  |
|  | **Для участников СВО установлены особенности учета страхового стажа для назначения пенсии**  **(**[Постановление Правительства РФ от 14.11.2022 № 2055](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431992&dst=100001%2C1&date=24.11.2022)) | Постановлением Правительства РФ от 14.11.2022 № 2055 установлено, период участия граждан в специальной военной операции будет засчитываться в их страховом стаже в двойном размере. Этот порядок распространяется на граждан, призванных на военную службу по мобилизации, а также на контрактников и добровольцев. Причем он будет применяться не только к вновь призванным, но и к тем, кто участвует в СВО с 24 февраля 2022 года.  Такой же расчет будет применяться и при назначении досрочной пенсии – например, для тех, кто до участия в СВО работал на Крайнем Севере или трудился на вредных производствах. Их специальный стаж, дающий право на досрочное получение пенсии, прерываться не будет. |  |
|  | **Как организациям платить НДФЛ с 1 января 2023 года !!!** | С 1 января 2023 года удерживать НДФЛ нужно при каждой выплате дохода ([п. 4 ст. 226](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430627&dst=11790&field=134&date=23.11.2022) НК РФ). Перечислить НДФЛ в бюджет посредством [единого налогового платежа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=302986&dst=100024&field=134&date=23.11.2022) по общему правилу нужно не позднее ([пп. «а» п. 13 ст. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421873&dst=100801&field=134&date=23.11.2022) Федерального закона от 14.07.2022 № 263-ФЗ):   * 28-го числа текущего месяца - сумму налога, исчисленного и удержанного за период с 23-го числа предыдущего месяца по 22-е число текущего месяца; * 28-го января - за период с 1 по 22 января; * последнего рабочего дня календарного года - за период с 23 по 31 декабря.   В некоторых случаях действуют специальные сроки уплаты. Например, НДФЛ с доходов по операциям, учитываемым на индивидуальном инвестиционном счете, нужно перечислить не позднее 28-го числа месяца, который следует ([п. 3 ст. 214.9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430627&dst=12335&field=134&date=23.11.2022) НК РФ, [п. 10 ст. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421873&dst=100790&field=134&date=23.11.2022) Федерального закона от 14.07.2022 № 263-ФЗ):  - за датой выплаты налогоплательщику дохода (в том числе в натуральной форме) не на его индивидуальный инвестиционный счет;  - за датой прекращения договора на ведение такого счета (есть исключения).  В тех случаях, когда уплатить налоги нужно до представления отчетности, следует подать в налоговый орган [уведомление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=302986&dst=100043&field=134&date=23.11.2022) об исчисленных суммах налогов ([пп. «и» п. 17 ст. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421873&dst=100301&field=134&date=23.11.2022) Федерального закона от 14.07.2022 № 263-ФЗ). Налоговые агенты по НДФЛ указывают в уведомлении в том числе информацию о суммах налога, исчисленного и удержанного ими за период с 23-го числа месяца, предшествующего месяцу подачи уведомления, по 22-е число текущего месяца. В отношении НДФЛ за период с 23 декабря по 31 декабря уведомление представляется не позднее последнего рабочего дня года.  В 2023 году при соблюдении ряда условий вместо уведомления можно подавать распоряжение на перевод денежных средств в уплату платежей в бюджетную систему РФ ([ч. 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421873&dst=100967&field=134&date=23.11.2022), [14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421873&dst=100969&field=134&date=23.11.2022), [16 ст. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421873&dst=100971&field=134&date=23.11.2022) Федерального закона от 14.07.2022 № 263-ФЗ).  Обратите внимание, НДФЛ с доходов иностранцев на патенте, не уплачивается в качестве ЕНП. Из неналоговых платежей к таким исключениям относится госпошлина, в отношении которой судом не выдан исполнительный документ ([п. 2 ст. 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=413154&dst=5586&field=134&date=23.11.2022), [п. 1 ст. 58](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=413154&dst=5825&field=134&date=23.11.2022), [ст. 227.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402278&dst=10877&field=134&date=23.11.2022) НК РФ). Они перечисляются отдельно и не учитываются на едином налоговом счете. |  |
|  | **Когда и куда последний раз сдавать СЗВ-М и как отчитываться дальше !!!** | [СЗВ-М](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384428&dst=100014&field=134&date=24.11.2022) сдают все организации за все [месяцы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=205049&dst=100200&field=134&date=24.11.2022) 2022 года. За декабрь 2022 года нужно последний раз сдать [СЗВ-М](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=97926&date=24.11.2022) в новый СФР – объединенный ПФР и ФСС ([ст. 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421857&dst=101443&field=134&date=24.11.2022) Федерального закона от 14.07.2022 № 237-ФЗ).  **Начиная с января 2023 года надо подавать новые** [**персонифицированные сведения**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=307588&date=24.11.2022)**.** Персонифицированные сведения о физических лицах - новая форма отчетности, которую с 2023 года [ежемесячно](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=205049&dst=100418&field=134&date=24.11.2022) сдают в ИФНС. Сведения включают персональные данные физлиц и информацию о начисленных им суммах выплат. В первый раз сведения надо сдать за январь 2023 года ([п. 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430066&dst=100017&field=134&date=24.11.2022) Приказа ФНС от 29.09.2022 № ЕД-7-11/878@). Срок подачи сведений - не позднее 25-го числа каждого месяца, следующего за истекшим.  [Форма](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430066&dst=100512&field=134&date=24.11.2022) сведений утверждена Приказом ФНС России от 29.09.2022 № ЕД-7-11/878@.  Сведения подаются на всех работников, числившихся в организации в отчетном месяце по трудовому договору или работавших по ГПД, тех, кто в нем уволился, и тех, у кого не было выплат. Исключение - [самозанятые](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=222455&dst=100008&field=134&date=24.11.2022), их в отчет не включают. На 11 и более человек сведения сдают в электронном виде ([ст. 431](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402278&dst=18426&field=134&date=24.11.2022) НК РФ, [п. 3.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430066&dst=101255&field=134&date=24.11.2022) Порядка заполнения).  В отчет включают персональные данные каждого физлица и сумму выплат [(строка 070)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430066&dst=100558&field=134&date=24.11.2022), начисленных ему за истекший месяц, как облагаемых, так и не облагаемых страховыми взносами. Если в текущем месяце выплат не было, на работника надо заполнить только [строки 020](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430066&dst=100554&field=134&date=24.11.2022) - [060](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430066&dst=100557&field=134&date=24.11.2022) ([п. 3.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430066&dst=101265&field=134&date=24.11.2022) Порядка заполнения). |  |
|  | **Как платить НДФЛ с зарплаты за декабрь 2022 года и заполнять новый 6-НДФЛ: ФНС привела примеры**  ([Письмо ФНС России от 09.11.2022 № БС-4-11/15099@](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431094&dst=100011&date=16.11.2022)) | С 1 января 2023 года единый налоговый платеж (ЕНП) становится обязательным. Все компании будут перечислять налоги и взносы раз в месяц одной платежкой. Исключения – взносы на травматизм, НДФЛ с выплат иностранцам, работающим по патенту, НДС при импорте из ЕАЭС и госпошлина ([ст. 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421873&dst=100975&field=134&date=15.08.2022) Федерального закона от 14.07.2022 № 263-ФЗ).  В связи с этим изменился порядок уплаты НДФЛ и форма 6-НДФЛ. В [Письме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431094&dst=100002%2C1&date=16.11.2022) от 09.11.2022 № БС-4-11/15099@ ФНС разъяснила следующее:  - с 1 января 2023 года дата фактического получения дохода в денежной форме в виде оплаты труда определяется как день выплаты дохода (НДФЛ и с аванса, и с зарплаты надо будет удерживать при их выплате);  - с 1 января 2023 года НДФЛ, удержанный в период:   * с 1 по 22 января, нужно будет платить не позднее 28 января; * с 23 числа предыдущего месяца по 22 число текущего месяца - не позднее 28 числа текущего месяца; * с 23 по 31 декабря - не позднее последнего рабочего дня календарного года;   - если зарплата за выполнение трудовых обязанностей в декабре выплачивается в январе следующего календарного года, то такой доход относится к следующему календарному году.  ФНС напоминает, что начиная с I квартала 2023 года расчет 6-НДФЛ нужно сдавать по [новой форме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=399535&dst=7&date=16.11.2022), которая приведена в соответствие с новыми положениями НК РФ в части НДФЛ. Подробнее можно узнать в [обзоре](https://pro.elcode.ru/service/news/daydjest-novostey-zakonodatelstva/fns-obnovila-formu-6-ndfl-izuchaem-izmeneniya) «ФНС обновила форму 6-НДФЛ: изучаем изменения» на нашем сайте.  Также в рассматриваемом [Письме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431094&dst=100002%2C1&date=16.11.2022) ведомство приводит примеры заполнения нового 6-НДФЛ.  **Пример 1. Работнику организации заработная плата за декабрь 2022 года и оплата отпуска за январь 2023 года выплачиваются 10.01.2023.**  Эти доходы относятся к налоговому периоду 2023 года, дата их получения - 10.01.2023. Срок перечисления НДФЛ с указанных доходов - не позднее 30.01.2023 (поскольку 28 января – это нерабочая суббота).  Доходы в виде зарплаты и оплаты отпуска, выплачиваемые 10.01.2023, а также НДФЛ с этих доходов нужно будет отразить в разделах 1 и 2 расчета 6-НДФЛ за I квартал 2023 года. Соответственно, в 6-НДФЛ за 2022 год эти доходы и НДФЛ не отражаются.  **Пример 2. Работник организации принят на работу 01.03.2023. Заработная плата за первую половину марта выплачивается 17.03.2023, а за вторую половину марта - 03.04.2023.**  Дата получения дохода в виде зарплаты за первую половину марта 2023 года - 17.03.2023, с дохода в виде заработной платы за вторую половину марта 2023 года - 03.04.2023. Срок перечисления НДФЛ с заработной платы за первую половину марта 2023 года установлен не позднее 28.03.2023, с заработной платы за вторую половину марта 2023 года - не позднее 28.04.2023.  Доход в виде зарплаты за первую половину марта 2023 года, выплачиваемый 17.03.2023, и НДФЛ с данного дохода, подлежит отражению в разделах 1 и 2 расчета по форме 6-НДФЛ за первый квартал 2023 года. Доход в виде зарплаты за вторую половину марта 2023 года, выплачиваемый 03.04.2023, и НДФЛ с данного дохода, подлежит отражению в разделах 1 и 2 расчета по форме 6-НДФЛ за полугодие 2023 года. |  |
|  | **С 19 ноября 2022 года ГИТ вправе проверять работодателей по новому основанию**  ([Постановление Правительства РФ от 10.11.2022 № 2036](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431124&dst=100005&date=15.11.2022)) | [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431124&dst=1000000001&date=15.11.2022) Правительства РФ от 10.11.2022 № 2036 введено новое исключение из моратория, которое позволяет ГИТ проводить внеплановые проверки по согласованию с Прокуратурой при следующих [условиях](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431124&dst=100006&date=15.11.2022):  - если работодатель допускает полную или частичную невыплату зарплаты дольше одного месяца;  - такое нарушение прав допущено в отношении более 10 работников или более 10% среднесписочной численности (так называемая «массовая невыплата»).  Основанием для назначения внеплановой проверки ГИТ буду являться обращения от работников, чьи права нарушаются.  Постановление вступает в силу 19 ноября 2022 года. |  |
|  | **Верховный Суд РФ обновил разъяснения по применению норм о компенсации морального вреда** | Пленумом Верховного Суда РФ даны новые разъяснения по поводу практики применения судами норм о компенсации морального вреда ([Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431485&dst=100003%2C-1&date=17.11.2022) Пленума ВС РФ от 15.11.2022 № 33). Ранее действующее [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=66230&date=18.11.2022) Пленума ВС РФ от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда», признано утратившим силу.  В новых разъяснениях ВС РФ обращает внимание, в частности, на следующее.   * Правила о компенсации морального вреда не применяются к защите деловой репутации юрлиц и ИП. При этом предприниматель-физлицо [может требовать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431485&dst=100016&date=18.11.2022) компенсацию морального вреда в случае, если в связи с осуществлением указанной деятельности было допущено посягательство на принадлежащие ему иные нематериальные блага или нарушение его личных неимущественных прав. * Право требования денежной суммы, взысканной судом в счет компенсации морального вреда, [может быть передано](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431485&dst=100020&date=18.11.2022) потерпевшим в порядке правопреемства (уступки требования) любому лицу. Если потерпевшему присуждена компенсация морального вреда, право на получение денежной суммы [может переходить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431485&dst=100022&date=18.11.2022) его наследникам. * Причинитель вреда [вправе](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431485&dst=100052&date=18.11.2022) добровольно предоставить потерпевшему компенсацию морального вреда как в денежной, так и в иной форме (путем передачи имущества, выполнения работ, оказания услуг). * Моральный вред, причиненный работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей, [подлежит компенсации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431485&dst=100042&date=18.11.2022) работодателем. Осуждение или привлечение к административной ответственности работника за причиненный вред, [не освобождают](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431485&dst=100043&date=18.11.2022) работодателя от обязанности компенсировать моральный вред, причиненный таким работником. * Моральный вред, причиненный в результате, например, ДТП третьему лицу (пассажиру, пешеходу) [компенсируется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431485&dst=100046&date=18.11.2022) солидарно владельцами [источников повышенной опасности](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=377025&dst=102660&date=18.11.2022). Отсутствие вины, в частности, владельца автомобиля, не является основанием освобождения его от обязанности компенсировать моральный вред. * Работник [имеет право](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431485&dst=100091&date=18.11.2022) на компенсацию морального вреда, причиненного ему нарушением его трудовых прав любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя, в частности: незаконным увольнением или переводом на другую работу, нарушением сроков выплаты зарплаты, отсутствием трудового договора, задержкой выдачи трудовой книжки и т.д. * При возникновении спора о компенсации морального вреда, причиненного повреждением здоровья или смертью работника при исполнении им трудовых обязанностей, работодатель [должен доказать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431485&dst=100095&date=18.11.2022):   -  выполнение им обязанности по обеспечению безопасных условий труда;  - отсутствие своей вины в необеспечении безопасности жизни и здоровья работников.  Это касается, в том числе, случаев, когда вред причинен в результате неправомерных действий (бездействия) другого работника или третьего лица, не состоящего в трудовых отношениях с данным работодателем.   * Требования о компенсации морального вреда в случае причинения вреда жизни или здоровью гражданина при оказании ему медицинской помощи, [могут быть заявлены](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431485&dst=100102&date=18.11.2022) членами семьи такого гражданина. Моральный вред может выражаться, в частности, в заболевании, перенесенном в результате нравственных страданий в связи с утратой родственника из-за некачественного оказания медицинской помощи; переживаниях по поводу недооценки со стороны медицинских работников тяжести его состояния, и т.п. * Компенсация морального вреда [может быть](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431485&dst=100105&date=18.11.2022) взыскана в случае распространения о гражданине, например, сведений, относящихся к личной или семейной тайне, если распространение этих сведений повлекло нарушение принадлежащих гражданину личных неимущественных прав или нематериальных благ. При этом не имеет значения, соответствуют ли указанные сведения действительности, являются ли они порочащими честь, достоинство, деловую репутацию гражданина. * Судом [может быть](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431485&dst=100111&date=18.11.2022) взыскана компенсация морального вреда, причиненного нарушением личных неимущественных прав на результаты интеллектуальной деятельности: право авторства, право на имя, право на неприкосновенность произведения, и т.д. * [Досудебный порядок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431485&dst=100135&date=18.11.2022) урегулирования спора по делам о взыскании компенсации морального вреда не предусмотрен. Однако если основное требование связано с нарушением имущественных прав истца, для которого предусмотрен обязательный досудебный порядок его разрешения, а требование о компенсации морального вреда, является производным, досудебный порядок должен быть соблюден. |  |
|  | **Нужно ли мобилизованным гражданам оплачивать имущественные налоги до 1 декабря 2022 года** | [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429569&dst=100006&date=17.11.2022) Правительства РФ от 20.10.2022 № 1874 в качестве дополнительной меры поддержки мобилизованных граждан была установлена [отсрочка](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429569&dst=100006&date=17.11.2022) по уплате налогов. Подробнее об этом читайте в [обзоре](https://pro.elcode.ru/service/news/daydjest-novostey-zakonodatelstva/dlya-organizaciy-v-kotoryh-mobilizovan-edinstvenny) на нашем сайте.  В [Письме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=214413&dst=100004&date=17.11.2022) от 03.11.2022 № БС-19-21/251@ ФНС разъясняет порядок исполнения обязанности по уплате имущественных налогов граждан, призванных на военную службу в рамках частичной мобилизации:  - направленные мобилизованным гражданам налоговые уведомления, не оплаченные в срок до 1 декабря 2022 года, [не подлежат исполнению](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=214413&dst=100013&date=17.11.2022), начисления налогов будут автоматически аннулированы;  - после получения сведений из Минобороны о дате увольнения с военной службы за истёкший до 2022 года период владения имуществом будет направлено [новое уведомление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=214413&dst=100013&date=17.11.2022) с указанием в нём нового срока уплаты налогов;  - [уплата](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=214413&dst=100015&date=17.11.2022) сумм налогов, сроки уплаты которых перенесены, производится равными частями в размере 1/6 указанной суммы ежемесячно не позднее 28-го числа начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором наступает продлённый срок уплаты налогов. |  |
|  | **Установлен размер пособия по безработице на 2023 год**  ([Постановление Правительства РФ от 14.11.2022 № 2046](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431339&dst=100003&date=17.11.2022)) | [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431339&dst=100002%2C1&date=18.11.2022) Правительства РФ от 14.11.2022 № 2046 утвержден размер пособия по безработице на 2023 год:  - первые три месяца безработный будет получать 75% среднего заработка на последнем месте работы, но не более 12 792 рублей;  - последующие три месяца - 60% дохода, но не более 5000 рублей.  Минимальная величина пособия по безработице составит 1500 рублей.  Безработные предпенсионного возраста будут получать пособия в размере 75% среднего заработка на последнем месте работы, но не более 12 792 рублей, на них ограничение в три месяца не распространяется.  Правительство решило не вносить изменения в действующий [в 2022 году](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400524&dst=1000000001&date=18.11.2022) порядок и по сути законодательно закрепило те же размеры пособия. |  |
|  | **Роструд разъясняет по вопросу отстранения работников от работы** | Роструд выпустил [Руководство по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за III квартал 2022 года](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430848&dst=100002&date=11.11.2022), в котором дал разъяснения по обязанности работодателя в определенных случаях отстранить сотрудника от работы ([ст. 76](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=467%2C-1&date=11.11.2022) ТК РФ).  В частности, ведомство разъяснило следующее:  - для правомерного отстранения от работы работодатель должен подтвердить факт появления работника на работе в состоянии опьянения (медицинским заключением или другими источниками доказательств);  - факт непрохождения обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда нужно подтвердить отсутствием записи о прохождении обучения и проверки знаний в журналах проведения инструктажей (в нарядах-допусках на производство работ) и другими документами, установленными законодательством в сфере охраны труда;  - отстранение от работы в случае прекращения либо приостановления действия специального права работника на срок более двух месяцев (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) возможно при одновременном соблюдении следующих условий:   * если приостановление действия специального права влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору, * работника с его письменного согласия невозможно перевести на другую работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья, для выполнения которой не требуется наличие специального права;   - должностными лицами и органами, имеющими право требовать отстранения конкретного, являются:   1. государственный инспектор труда, 2. судья, дознаватель, следователь в отношении подозреваемого или обвиняемого, 3. арбитражный суд в отношении руководителя должника, 4. главный государственный санитарный врач (или его заместитель) в отношении лиц, являющихся носителями возбудителей инфекционных болезней;   - к отдельным категориям работников, которых работодатель обязан отстранить от работы, относятся [иностранные граждане](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430848&dst=100030&date=11.11.2022); [работники, занятые на подземных работах](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430848&dst=100040&date=11.11.2022); [педагогические работники](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430848&dst=100047&date=11.11.2022); [спортсмены](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430848&dst=100050&date=11.11.2022); [работники в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430848&dst=100054&date=11.11.2022); [кадастровые инженеры](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430848&dst=100057&date=11.11.2022); [члены исполнительных органов финансовой организации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430848&dst=100059&date=11.11.2022); [руководители государственных организаций в связи с ненадлежащим исполнением своих обязанностей](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430848&dst=100066&date=11.11.2022); [работники общественного питания](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430848&dst=100069&date=11.11.2022); [работники, занятые на работах, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430848&dst=100072&date=11.11.2022). Для каждой категории работников Роструд привел основания отстранения. |  |
|  | **Разъяснения Министерства обороны РФ**  **о выплатах мобилизованным** | Минобороны РФ (информация сайта от 08.11.2022) ответило на вопросы о выплатах мобилизованным. В частности, разъяснено следующее:  - минимальная сумма, которую будут получать военнослужащие, призванные в рамках частичной мобилизации, составит 195 тыс. руб. (такую сумму будет получать, например, рядовой на должности мотострелка). Эта сумма состоит из ежемесячной социальной выплаты и денежного довольствия военнослужащего, которое в первую очередь зависит от оклада по воинской должности, занимаемой военнослужащим, оклада по воинскому званию и выслуги лет;  - чем выше воинское звание и должность, тем сумма выплат будет выше. Например, командир взвода будет получать около 225 тыс. рублей, а командир батальона около 243 тыс. рублей;  - выплаты военнослужащим, призванным в рамках частичной мобилизации, начисляются на банковскую карту с 10 по 20 число каждого месяца за предыдущий месяц военной службы. То есть военнослужащим, проходившим службу с 1 по 31 октября будет начислено денежное довольствие с 10 по 20 ноября. Минимальная сумма денежного довольствия будет составлять 195 тыс. рублей;  - если военнослужащий прослужил не 31 день, а меньше, то сумма начисленного денежного довольствия будет меньше, пропорционально прослуженному сроку;  - денежное содержание за октябрь начнёт выплачиваться досрочно, уже с 8 ноября;  - по желанию военнослужащего денежное довольствие может быть перечислено его родственникам, для этого военнослужащему необходимо оформить доверенность. Кроме того, существует возможность оформить дополнительную банковскую карту, привязанную к тому же расчётному счёту, который ранее представил военнослужащий. Но это решение военнослужащий принимает самостоятельно и сам оформляет дополнительную банковскую карту;  - денежное довольствие мобилизованного облагается НДФЛ так же, как и у всех военнослужащих, проходящих военную службу по контракту. Однако социальная выплата, установленная Президентом России, в размере 158 тыс. рублей – НДФЛ не облагается. Например, у рядового с минимальной выплатой 195 тыс. рублей – 158 тыс. рублей не будут облагаться налогом, а оставшиеся 37 тыс. рублей будут облагаться НДФЛ в размере 13%;  - дополнительные выплаты к денежному довольствию мобилизованных устанавливаются, как и всем военнослужащим в соответствии с Приказом Министра обороны РФ от 06.12.2019 № 727. Например, им могут быть установлены:   * ежемесячная надбавка за особые условия военной службы; * ежемесячная надбавка за особые достижения. |  |
|  | **Для мобилизованных и иных военнослужащих – участников СВО установлена единовременная выплата 195 тыс. руб.**  ([Указ Президента РФ от 02.11.2022 № 787](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430544&dst=100007&date=09.11.2022)) | [Указом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430544&dst=100007&date=09.11.2022) Президента РФ от 02.11.2022 № 787 установлена единовременная денежная выплата военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в Вооруженных Силах РФ.  Так, единовременную денежную выплату в размере 195 тыс. рублей смогут получить:  - граждане РФ, призванные на военную службу по мобилизации,  - военнослужащие, проходившие военную службу по призыву в Вооруженных Силах (за исключением военнослужащих, замещающих воинские должности курсантов военных профессиональных образовательных организаций, военных образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Минобороны),  - иные граждане РФ (иностранные граждане), которые заключили в период проведения СВО контракт о прохождении военной службы сроком на один год и более.  Порядок, в котором будет производиться выплата, отдельно определит Правительство РФ.  Представитель финансового блока Минобороны России [разъясняет](https://z.mil.ru/spec_mil_oper/news/more.htm?id=12444431@egNews), что начиная с 21 сентября 2022 года, всем военнослужащим, проходящим срочную службу и заключившим контракт о прохождении военной службы сроком на один год и более, и **мобилизованным гражданам, также заключившим контракт на прохождение военной службы на срок один год и более**, будет начислена единовременная денежная выплата в размере 195 тыс. рублей. Данная выплата производится после заключения контракта о прохождении военной службы. |  |
|  | **Какую отчетность, связанную с ведением воинского учета, организации предоставляют в военкомат** | Организации независимо от форм собственности обязаны вести воинский учет работников ([пп. 11 п. 1 ст. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430581&dst=100138&field=134&date=09.11.2022) Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», [п. 1 ст. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422432&dst=34&field=134&date=09.11.2022) Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее - Закон № 53-ФЗ), [п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=398674&dst=100021&field=134&date=09.11.2022) Положения о воинском учете, утв. Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 № 719 (далее - Положение № 719), [п. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=280231&dst=100025&field=134&date=09.11.2022) Методических рекомендаций по ведению воинского учета в организациях, утв. Генштабом Вооруженных Сил РФ 11.07.2017 (далее - Рекомендации).  Воинский учет в организациях должен осуществляться по документам, перечень, формы, порядок хранения и заполнения которых устанавливаются Минобороны РФ (далее - учетные документы) ([п. 27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=398674&dst=24&field=134&date=09.11.2022) Положения № 719).  Так, воинский учет призывников и военнообязанных ведется по [карточкам](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405064&dst=101641&field=134&date=09.11.2022) гражданина, подлежащего воинскому учету в организации ([п. 31](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405064&dst=100504&field=134&date=09.11.2022) Инструкции, утв. Приказом Министра обороны РФ от 22.11.2021 № 700 (далее - Инструкция № 700).  Документами воинского учета, на основании которых ведется воинский учет и заполняются документы, указанные в [п. 27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=398674&dst=24&field=134&date=09.11.2022) Положения № 719, являются ([п. 28](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=398674&dst=100124&field=134&date=09.11.2022) Положения № 719, [п. 32](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405064&dst=100505&field=134&date=09.11.2022) Инструкции № 700):   * удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу, - для призывников; * военный билет (временное удостоверение, выданное взамен военного билета) или справка взамен военного билета - для военнообязанных.   Работники, осуществляющие воинский учет в организациях, обязаны направлять следующую отчетность ([п. 1 ст. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422432&dst=31&field=134&date=09.11.2022) Закона № 53-ФЗ, [п. 32](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=398674&dst=30&field=134&date=09.11.2022) Положения № 719, [п. 29](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=280231&dst=100101&field=134&date=09.11.2022) Рекомендаций):   1. сведения о поступлении на работу или увольнении с работы граждан, подлежащих воинскому учету, по [форме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=280231&dst=100962&field=134&date=09.11.2022), приведенной в Приложении № 9 к Рекомендациям, - в двухнедельный срок в соответствующие военные комиссариаты и (или) органы местного самоуправления; 2. (по запросам военных комиссариатов) сведения о работниках, состоящих на воинском учете, а также о тех, кто не состоит, но обязан состоять на воинском учете, по [форме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=280231&dst=100966&field=134&date=09.11.2022), приведенной в Приложении № 10 к Рекомендациям, - в двухнедельный срок в соответствующие военные комиссариаты и (или) органы местного самоуправления; 3. сведения об изменениях семейного положения, образования, структурного подразделения организации, должности, места жительства или места пребывания, состояния здоровья работников, состоящих на воинском учете, по [форме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=280231&dst=101090&field=134&date=09.11.2022), приведенной в Приложении № 2 к Порядку, предусмотренному в Приложении № 13 к Рекомендациям, - в двухнедельный срок ([п. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=280231&dst=101072&field=134&date=09.11.2022) Порядка, предусмотренного в Приложении № 13 к Рекомендациям); 4. сведения о случаях выявления граждан, не состоящих на воинском учете, но обязанных состоять, - в двухнедельный срок в военные комиссариаты. Форму, по которой направляются данные сведения, следует уточнить в военкомате; 5. списки работников мужского пола 15- и 16-летнего возраста по [форме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=280231&dst=100997&field=134&date=09.11.2022), приведенной в Приложении № 11 к Рекомендациям, - ежегодно в сентябре в соответствующие военные комиссариаты. При этом в [п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=280231&dst=101018&field=134&date=09.11.2022) Примечания к данной форме указано, что списки представляются в военные комиссариаты по месту жительства (месту пребывания) граждан ежегодно в срок до 15 сентября; 6. списки работников мужского пола, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет в следующем году, составленные в алфавитном порядке по [форме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=280231&dst=100997&field=134&date=09.11.2022), приведенной в Приложении № 11 к Рекомендациям, - ежегодно до 1 ноября в соответствующие военные комиссариаты ([п. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=280231&dst=101019&field=134&date=09.11.2022) Примечания к данной форме); 7. [списки](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405064&dst=101730&field=134&date=09.11.2022) граждан, пребывающих в запасе, для сверки учетных сведений карточек с учетными данными граждан, состоящих на воинском учете в других военных комиссариатах, - не реже одного раза в год. Дата и время сверки устанавливаются военным комиссариатом (органом местного самоуправления, осуществляющим первичный воинский учет), ведущим свою деятельность на территории, в пределах которой находится организация. Списки составляются в двух экземплярах, второй экземпляр списка с указанием регистрационного номера и даты отправки хранится в организации в течение года ([п. 36](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405064&dst=100571&field=134&date=09.11.2022) Инструкции № 700).   Кроме того, в военный комиссариат необходимо сдавать карточку учета организации. Унифицированная форма карточки законодательством не установлена, однако, как правило, ее можно представить по [форме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=EXP&n=640414&dst=100007&field=134&date=09.11.2022) № 18, утвержденной Письмом Минкультуры России от 21.10.2015 № 344-01-39-ВА. Сроки, порядок представления карточки и ее точную форму рекомендуем уточнить в своем военном комиссариате и комиссии по бронированию, так как они могут отличаться в зависимости от региона.  Отметим, за несообщение в военный комиссариат сведений о принятых на работу либо об уволенных с работы гражданах, состоящих или обязанных состоять на воинском учете, предусмотрена ответственность по [ч. 3 ст. 21.4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430599&dst=4123&field=134&date=09.11.2022) КоАП РФ, а за непредставление или несвоевременное представление сведений по запросу военного комиссариата - по [ст. 19.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430599&dst=101624&field=134&date=09.11.2022) КоАП РФ. |  |
|  | **ФНС обновила форму 6-НДФЛ: изучаем изменения**  ([Приказ ФНС России от 29.09.2022 № ЕД-7-11/881@](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430139&dst=1000000001&date=31.10.2022)) | С 1 января 2023 года вступят в силу положения НК РФ, которые предусматривают переход на новую систему уплаты налогов посредством единого налогового платежа на единый налоговый счет. В связи с этими изменениями возникла необходимость корректировки правил заполнения и формы расчета 6-НДФЛ.  [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430139&dst=1000000001&date=31.10.2022) от 29.09.2022 № ЕД-7-11/881@ ФНС России утвердила новую форму 6-НДФЛ.  В [раздел 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=399535&dst=47&date=31.10.2022) «Данные об обязательствах налогового агента» внесены существенные изменения:  - в строке 020 нужно будет указывать сумму НДФЛ, [подлежащую перечислению](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430139&dst=100022%2C1&date=31.10.2022) за последние три месяца отчетного период, вместо «[удержанной](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=399535&dst=49&date=31.10.2022)» по действующему до 2023 году порядку;  - так как [сроки](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421873&dst=100799&date=31.10.2022) перечисления НДФЛ налоговыми агентами будут законодательно закреплены в НК РФ, [вводятся](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430139&dst=100059&date=31.10.2022) четыре поля 021, 022, 023 и 024 – в них будут отражаться суммы исчисленного и удержанного НДФЛ, подлежащие перечислению по первому, второму, третьему и четвертому срокам перечисления отчетного квартала, соответственно. Причем в порядке заполнения 6-НДФЛ [указано](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430139&dst=100074&date=01.11.2022), что в строке 024 отражается сумма исчисленного и удержанного налога за период с 23 по 31 декабря. Поэтому при составлении Расчета за 1 квартал, полугодие и девять месяцев эта строка не заполняется;  - изменения также вносятся в электронный [формат](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430139&dst=100081%2C2&date=31.10.2022) расчета 6-НДФЛ.  Обновленная форма 6-НДФЛ и ее электронный формат [вступят в силу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430139&dst=100013&date=31.10.2022) с 1 января 2023 года. Их нужно будет применять с отчетности **за 1 квартал 2023 года.** |  |
|  | **С кем из работников можно заключить договор о полной материальной ответственности, а с кем нет: напоминает Роструд**  ([Письмо Роструда от 20.10.2022 № ПГ/25413-6-1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=214088&dst=100004%2C1&date=02.11.2022)) | Работодатель может заключать индивидуальные [договоры](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=fh91Q&base=LAW&n=428405&dst=1045&field=134#llkf1MTsNxO0pbCK1) о полной материальной ответственности только с работниками, достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество ([ст.244](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428405&dst=1045&date=02.11.2022) ТК РФ). Целью заключения такого договора является [возмещение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=214088&dst=100009&date=02.11.2022) работодателю вероятного ущерба в полном размере. Отсутствие данного договора не позволяет работодателю привлечь работника к полной материальной ответственности.  В [Письме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=214088&dst=1000000001&date=02.11.2022) от 20.10.2022 № ПГ/25413-6-1 Роструд напомнил о том, что договор о полной материальной ответственности можно заключить с сотрудником, чья должность или работа входит в специальный [Перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=40830&dst=100019&field=134&date=02.11.2022), который состоит из двух разделов:  - в [первом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=40830&dst=100020&field=134&date=02.11.2022) указаны должности, которые предусматривают заключение индивидуальных договоров о полной материальной ответственности с работниками, их замещающими;  - во [втором](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=40830&dst=100027&field=134&date=02.11.2022) разделе перечислены виды работ, выполнение которых также позволяет работодателю заключить с работниками индивидуальные договоры о полной материальной ответственности.  Перед заключением договора о полной материальной ответственности работодатель должен удостовериться, что выполняемые на принимаемой должности функции, согласно [профстандартам](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=157436&dst=1000000001&date=02.11.2022) и [Общероссийскому классификатору занятий](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=386337&dst=1000000001&date=02.11.2022) соответствуют [Перечню](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=40830&dst=100019&field=134&date=02.11.2022) должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной. Работодатель не вправе заключать письменные договоры о материальной ответственности, например с системным администратором,  так как его должность и поручаемая ему работа не предусмотрена указанным [Перечнем](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=40830&dst=100019&field=134&date=02.11.2022). |  |
|  | **Кого можно назначить ответственным по охране труда в организации**  ([Письмо Государственной инспекции труда в г. Москве от 10.10.2022 № 77/7-33641-22-ОБ/10-35710-ОБ/18-1297](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=214116&dst=1000000001&date=02.11.2022)) | В [Письме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=214116&dst=100005&date=02.11.2022) от 10.10.2022 № 77/7-33641-22-ОБ/10-35710-ОБ/18-1297 по вопросу возложения обязанностей по организации охраны труда в организации ГИТ в г. Москве сообщает следующее:  ­- если численность работников не превышает 50 человек и в организации отсутствует служба охраны труда и специалист по охране труда, имеющий соответствующее образование, то их функции могут быть [переданы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428405&dst=2778&field=134&date=02.11.2022), например, одному из работников;  - ответственным по охране труда в организации можно назначить не только руководителя, но и любого работника, не занимающего руководящую должность, так как [Правилами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100123&date=02.11.2022) обучения по охране труда не определены категории должностей, которые могут быть назначены ответственными по охране труда, а установлены программы, в соответствии с которыми должны быть обучены указанные категории работников;  - [инструктаж](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=fh91Q&base=LAW&n=405174&dst=100068&field=134#ICeA2MTWSrZlmIt7) по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника, а целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ. |  |
|  | **Что изменится в правилах противопожарного режима с 1 марта 2023 года**  ([Постановление Правительства РФ от 24.10.2022 № 1885](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430162&dst=100002)) | [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430162&dst=100002) Правительства РФ от 24.10.2022 № 1885 внесены изменения в [Правила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=385193&dst=100009&field=134&date=02.11.2022) противопожарного режима, которые вступят в силу 1 марта 2023 года.  Рассмотрим наиболее важные изменения, касающиеся обязанностей руководителей в сфере пожарной безопасности. В частности, установлено, что **руководитель организации обеспечивает**:   * **наличие и исправное состояние устройств для самозакрывания противопожарных дверей**, а также дверных ручек, устройств «антипаника», замков, уплотнений и порогов противопожарных дверей, предусмотренных изготовителем, а на дверях лестничных клеток, дверях эвакуационных выходов, в том числе ведущих из подвала на первый этаж (за исключением дверей, ведущих в квартиры, коридоры, вестибюли (фойе) и непосредственно наружу), приспособлений для самозакрывания; * **ведение и внесение информации в журнал эксплуатации систем противопожарной защиты** (возможно ведение в электронном виде). Форма ведения журнала эксплуатации систем противопожарной защиты определяется руководителем объекта защиты; * **геометрические параметры эвакуационных путей**, установленные требованиями пожарной безопасности, при размещении в помещениях и на путях эвакуации (за исключением лестниц и лестничных клеток) технологического, выставочного и другого оборудования, а также сидячих мест для ожидания.   Кроме того, **уточнены требования** к эвакуационным путям и выходам, инструкции о мерах пожарной безопасности, нормам обеспеченности огнетушителями.   * **Запоры (замки) на дверях эвакуационных выходов** из поэтажных коридоров, холлов, фойе, вестибюлей, лестничных клеток, зальных помещений должны обеспечивать возможность их свободного **открывания изнутри без ключа**. Для объектов защиты с особым режимом содержания помещений (охраны, обеспечения безопасности), не допускающим открывания дверей таких помещений изнутри, должно обеспечиваться автоматическое открывание запоров дверей эвакуационных выходов по сигналу систем противопожарной защиты здания и (или) дистанционно сотрудником (работником), осуществляющим круглосуточную охрану. * **При эксплуатации эвакуационных путей, эвакуационных и аварийных выходов** запрещается размещать мебель (за исключением сидячих мест для ожидания) и предметы (за исключением технологического, выставочного и другого оборудования) на путях эвакуации, у дверей эвакуационных и аварийных выходов, в переходах между секциями, у выходов на крышу (покрытие), а также демонтировать лестницы, поэтажно соединяющие балконы и лоджии, лестницы в приямках, блокировать люки на балконах и лоджиях квартир. * **Инструкция о мерах пожарной безопасности** должна содержать перечень должностных лиц, являющихся дежурным персоналом на объекте защиты (при их наличии). * **В любых ситуациях запрещается использование временной электропроводки**, включая удлинители, сетевые фильтры, не предназначенные по своим характеристикам для питания применяемых электроприборов. * **Смягчены нормы обеспечения переносными огнетушителями** для помещений категорий [А](consultantplus://offline/main?base=law;n=422166;dst=100300), [Б](consultantplus://offline/main?base=law;n=422166;dst=100301), [В1 - В4](consultantplus://offline/main?base=law;n=422166;dst=100302). * Уточнен **порядок использования открытого огня и разведения костров** на землях сельхозназначения, землях запаса и землях населенных пунктов.   Также внесены изменения, касающиеся обеспечения пожарной безопасности территорий поселений и населенных пунктов, систем теплоснабжения и отопления, зданий для проживания людей, научных и образовательных организаций, культурно-просветительных и зрелищных учреждений, объектов хранения, и прочее. |  |
|  | **Для семей мобилизованных приняты изменения в части назначения пособий и иных мер поддержки**  ([Постановление Правительства РФ от 29.10.2022 № 1933](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430260&dst=100002&date=02.11.2022)) | [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430260&dst=100002&date=02.11.2022) Правительства РФ от 29.10.2022 № 1933 установлено, что доходы мобилизованных не будут учитываться при оценке нуждаемости их семей для получения мер социальной поддержки. Принятое решение позволит сохранить предоставляемые меры поддержки нуждающимся семьям на прежнем уровне.  Речь идет о следующих мерах поддержки:  - оказание помощи на основании социального контракта,  - назначение ежемесячного пособия женщине, вставшей на учет в ранние сроки беременности,  - назначение ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет, от 8 до 17 лет  - назначение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка.  При принятии решения о предоставлении мер социальной поддержки с учетом данных послаблений они [будут назначаться](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430260&dst=100011&date=02.11.2022) на 6 месяцев. Получателям пособий нужно будет предоставить документы, необходимые для подтверждения факта призыва на военную службу по мобилизации.  Минтруд [разъясняет](https://mintrud.gov.ru/social/436), что при назначении детских выплат не будут учитываться и прошлые доходы мобилизованных граждан. Кроме того, отсутствие доходов у мобилизованных граждан в прежние периоды не будет основанием для отказа в назначении социальной помощи. Если до мобилизации гражданин не работал и семье ранее было отказано по правилу нулевого дохода, то семья сможет обратиться вновь – отсутствие доходов у мобилизованного гражданина не будет основанием для применения правила нулевого дохода. |  |
|  | **Утверждены формы РСВ и персонифицированных сведений о физлицах, которые будут применяться с начала 2023 года**  ([Приказ ФНС России от 29.09.2022 № ЕД-7-11/878@](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430066&dst=100002&date=28.10.2022)) | В связи с объединением ФСС и ПФР в Социальный фонд России и установлением для взносов по ОПС и ВНиМ единой предельной базы (базу по ВНиМ увеличат до размеров базы по ОПС) с начала 2023 года поменяются формы отчетности по страховым взносам, а также сроки их подачи.  С 1 января 2023 года работодатели-страхователи [должны представлять](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421785&dst=100149&field=134&date=08.09.2022) ([п. 7 ст. 431](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402278&dst=23087&date=08.09.2022) НК РФ):   * РСВ – не позднее 25-го числа месяца, следующего за расчетным или отчетным периодом; * персонифицированные сведения о физлицах за месяц – не позднее 25-го числа следующего месяца.   В связи с изменениями [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430066&dst=100002&date=28.10.2022) ФНС России от 29.09.2022 № ЕД-7-11/878@ утверждены форма, формат и порядок заполнения нового РСВ и форма персонифицированных сведений о физических лицах.  Новый РСВ будет состоять из четырех основных разделов:  – Сводные данные об обязательствах плательщиков страховых взносов;  – Сводные данные об обязательствах плательщиков страховых взносов – глав крестьянских (фермерских) хозяйств;  – Персонифицированные сведения о застрахованных лицах;  – Сводные данные об обязательствах плательщиков страховых взносов, указанных в [п. 6.1 ст. 431](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402278&dst=23086&date=08.09.2022) НК РФ.  Отметим, в разделе 1 объединили строки для отражения сумм страховых взносов на ОПС, ОМС и ВНиМ. Кроме того, в один подраздел объединили и расчет страховых взносов на ОПС по доптарифу.  В форму персонифицированных сведений о физлицах нужно вносить их персональные данные (ФИО, ИНН и СНИЛС) и сведения о выплатах.  Впервые РСВ по новой форме нужно сдать за 1 квартал 2023 года, форму персонифицированных сведений о физических лицах - за январь 2023 года. |  |
|  | **Банк России принял решение не менять ключевую ставку** | Совет директоров Банка России 28 октября 2022 года принял решение сохранить ключевую ставку на уровне 7,5% годовых ([Информация](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430084&dst=100002%2C1&date=28.10.2022) Банка России от 28.10.2022).  Следующее заседание, на котором рассматривался вопрос об уровне ключевой ставки, состоялось 16 декабря 2022 года. Размер ключевой ставки остался неизменным-7,5%. |  |
|  | **ПФР утвердил поправки в порядок заполнения форм СЗВ-ТД и СЗВ-СТАЖ в связи с частичной мобилизацией**  ([Постановление Правления ПФР от 13.10.2022 № 217п](http://consgd.consultant.ru/gd/rtfcache/pf_281022-217.pdf),  [Постановление Правления ПФР от 13.10.2022 № 216п](http://consgd.consultant.ru/gd/rtfcache/pf_281022-216.pdf)) | С 7 октября 2022 года действуют поправки в ТК РФ, касающиеся мобилизованных работников, а также новые основания для подачи формы СЗВ-ТД. Так, при приостановлении и возобновлении трудового договора с мобилизованным сотрудником форму СЗВ-ТД необходимо подавать не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа.  В связи с этим [Постановлением](http://consgd.consultant.ru/gd/rtfcache/pf_281022-217.pdf) Правления ПФР от 13.10.2022 № 217п утвержден обновленный порядок заполнения СЗВ-ТД. Вышеуказанные сведения отражаются в форме СЗВ-ТД кадровыми мероприятиями:   * ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ – приостановление действия заключенного трудового договора, при котором за работником сохраняется рабочее место, в соответствии со [ст. 351.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PRJ&n=225128&dst=100020%2C1&date=30.09.2022) ТК РФ; * ВОЗОБНОВЛЕНИЕ – возобновление действия ранее заключенного трудового договора, при котором за работником сохранялось рабочее место, в соответствии со [ст. 351.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PRJ&n=225128&dst=100020%2C1&date=30.09.2022) ТК РФ.   Ранее ПФР [сообщал](https://pfr.gov.ru/branches/tomsk/news/~2022/10/17/239984), что сведения об уже приостановленных трудовых договорах нужно направить в Фонд **в кратчайший срок** после регистрации Постановления Правления ПФР с новыми кодами в Минюсте. При этом если дата приостановления договора приходится до даты регистрации Постановления (28 октября 2022 года), то [штрафные санкции](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428395&dst=214&date=20.10.2022) не применяются.  Кроме того, и в СЗВ-СТАЖ ввели новый код «ВОЕНСЛ» ([Постановление](http://consgd.consultant.ru/gd/rtfcache/pf_281022-216.pdf) Правления ПФР от 13.10.2022 № 216п). Его нужно указывать в [графе 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=424089&dst=100044&date=30.09.2022) «Дополнительные сведения» для периодов службы, при которых за работником сохранялось рабочее место, в соответствии все с той же новой [**ст. 351.7**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PRJ&n=225128&dst=100020%2C1&date=30.09.2022)**ТК.** |  |
|  | **Нужно ли мобилизованных работников включать в график отпусков на 2023 год** | График отпусков должен быть утвержден не позднее чем за 2 недели до начала календарного года ([ч. 1 ст. 123](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428405&dst=624&field=134&date=26.10.2022) ТК РФ).  В связи с этим возникает вопрос о включении мобилизованных работников в график отпусков на 2023 год. Поскольку трудовые договоры с гражданами, которые призваны по частичной мобилизации, в соответствии со [ст.351.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428405&dst=3067&date=26.10.2022) ТК РФ приостанавливаются, то и включать мобилизованных в график отпусков не нужно. Ведь в соответствии с [ч. 3 ст. 351.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428405&dst=3070&date=26.10.2022) ТК РФ, в период приостановки действия трудового договора его стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством, коллективным и трудовым договором. |  |
|  | **С 1 марта 2023 года изменится порядок проверки водителей на состояние опьянения**  ([Постановление Правительства РФ от 21.10.2022 № 1882](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429693&dst=100002%2C1&date=25.10.2022)) | [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429693&dst=1000000001&date=26.10.2022) Правительства РФ от 21.10.2022 № 1882 утвержден новый порядок освидетельствования лица, которое управляет транспортным средством, на состояние алкогольного опьянения и оформления его результатов, направления на медицинское освидетельствование, который будет действовать с 1 марта 2023 года по 1 марта 2029 года. Ранее действующий [порядок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=204631&dst=100002&date=27.10.2022) освидетельствования отменяется с 1 марта 2023 года.  В соответствии с новыми [Правилами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429693&dst=100013%2C-1&date=26.10.2022):  - проверка водителя на алкогольное опьянение [должна проводиться](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429693&dst=100016&date=27.10.2022) в присутствии двух понятых или с применением видеозаписи (ранее возможность использования видеозаписи установлена не была);  - [основанием](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429693&dst=100016&date=26.10.2022) для освидетельствования может как и раньше служить запах алкоголя, нарушение речи, нетрезвое поведение, неустойчивость позы и другие;  - факт употребления алкоголя по-прежнему определяется наличием в выдыхаемом водителем воздухе этилового спирта в концентрации, превышающей возможную погрешность измерений (0,16 миллиграмма на литр);  - в случае [отказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429693&dst=100024%2C1&date=26.10.2022) водителя от проверки или несогласия с ее результатами он направляется на медицинское освидетельствование;  - перед освидетельствованием на алкогольное опьянение должностное лицо ГИБДД или военной автоинспекции [проинформирует](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=0a7c3c84b73eac546fb23c653e514e96;base=law;n=429693;dst=100019) водителя о наличии результатов поверки алкотестера в специальном федеральном ресурсе (ранее водителя [обязаны были известить](https://ovmf2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=0a7c3c84b73eac546fb23c653e514e96;base=law;n=204631;dst=100027), в частности, о целостности клейма госповерителя, наличии свидетельства о поверке или записи о ней в паспорте алкотестера.  В целом новые [Правила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429693&dst=100013%2C-1&date=26.10.2022) не содержат принципиальных изменений по сравнению с существующим ранее [порядком](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=204631&dst=1000000001&date=26.10.2022). |  |
|  | **Как в связи с введением ЕНП платить НДФЛ с зарплаты за декабрь 2022 года**  ([Письмо Минфина России от 14.09.2022 № 03-04-06/88989](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=213787&dst=1000000001&date=20.10.2022)) | Согласно НК РФ, в 2022 году датой получения дохода в виде оплаты труда в целях НДФЛ [считается](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422534&dst=101440&date=20.10.2022) последний день месяца, за который была начислена заработная плата. **С 1 января 2023** **года,** в связи с [изменениями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421873&dst=1000000001&date=20.10.2022) в НК РФ это правило [отменяется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421873&dst=100799&date=20.10.2022) и датой получения дохода в виде оплаты труда для целей налогообложения НДФЛ будет считаться день ее [выплаты](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422534&dst=101437&date=20.10.2022). Таким образом, НДФЛ нужно будет удерживать при каждой выплате зарплаты (и за первую половину месяца (аванса), и за вторую). Соответственно меняются и [сроки](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421873&dst=100801&date=20.10.2022) перечисления, удержанного с дохода работников НДФЛ. Подробнее можно узнать в [обзоре](https://pro.elcode.ru/service/news/daydjest-novostey-zakonodatelstva/pravda-li-s-1-yanvarya-2023-goda-nuzhno-budet-plat) на нашем сайте.  В соответствии со [ст.136](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422040&dst=2251&field=134&date=20.10.2022) ТК РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.  Минфин в [Письме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=213787&dst=100004%2C1&date=20.10.2022) от 14.09.2022 № 03-04-06/88989 разъяснил, что если в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором заработная плата в декабре (в одном налоговом периоде) выплачивается в январе следующего года (в другом налоговом периоде), то такой доход относится к другому налоговому периоду. Следовательно, если зарплата за декабрь 2022 года выплачивается в первой половине января 2023 года, то такой доход относится к доходам 2023 года. Удержанный НДФЛ, в этом случае нужно будет [уплатить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421873&dst=100801&date=20.10.2022) не позднее 30 января (поскольку 28 января – это нерабочая суббота). | Ё |
|  | **Новые правила обучения работников по охране труда с 1 сентября 2022 года: Минтруд дал обширные разъяснения**  ([Письмо Минтруда России от 22.09.2022 № 15-2/ООГ-2333](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=213741&dst=100003&date=21.10.2022)) | С 1 сентября 2022 года вступили в силу новые [Правила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100019&field=134&date=21.10.2022) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труд ([Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100005&date=21.10.2022) Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464).  В [Письме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=213741&dst=100001&date=21.10.2022) Минтруда России от 22.09.2022 № 15-2/ООГ-2333 даны разъяснения по отдельным вопросам применения данных Правил:  - документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до 1 сентября 2022 года, [действительны](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=213741&dst=100009&date=21.10.2022) до окончания срока их действия;  - если новыми Правилами по охране труда вносятся изменения в трудовые функции работника, с данными работниками [следует провести](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=213741&dst=100015&date=21.10.2022) внеплановый инструктаж;  - одна из задач первичного инструктажа по охране труда - ознакомление работника с технологическим процессом и оборудованием на его рабочем месте, с требованиями безопасности при эксплуатации это оборудования. Поэтому в [п. 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100046&field=134&date=21.10.2022) Правил указаны те виды оборудования, при работе с которыми [можно освободить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=213741&dst=100017&date=21.10.2022) работника от первичного инструктажа по охране труда (например, персональные компьютеры, иная офисная организационная и бытовая техника). Если по результатам оценки профессиональных рисков работодателем выявлены иные опасности, непосредственно не связанные с трудовой деятельностью работника (например, опасность падения со ступеней лестниц), то информацию о них достаточно донести до работника в рамках вводного инструктажа;  - повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев. Повторный инструктаж по охране труда [проводится](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=213741&dst=100022&date=21.10.2022) для тех работников, которые прошли первичный инструктаж по охране труда;  - при формировании учебного материала для реализации программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим можно [руководствоваться](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=213741&dst=100030&field=134&date=21.10.2022) учебно-методическим комплексом по первой помощи, включающим учебные пособия, разработанные Минздравом России: «Первая помощь: учебное пособие для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь», «Первая помощь: учебное пособие для преподавателей, обучающих лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь». Можно [руководствоваться](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=213741&dst=100031&field=134&date=21.10.2022) также учебным пособием «Алгоритмы первой помощи», размещенным на сайте Минтруда России;  - при составлении перечня работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда, нужно [учитывать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=213741&dst=100044&field=134&date=21.10.2022) профессию работника, вид выполняемых работ и специфику деятельности организации;  - подписание протокола проверки знания требований охраны труда и передачу соответствующих сведений в реестр обученных лиц (положения о внесении сведений в реестр [применяются](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100010&field=134&date=21.10.2022) с 1 марта 2023 года) можно [оформить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=213741&dst=100056&field=134&date=21.10.2022) в следующей последовательности:   1. оформить протокол проверки знания требований охраны труда и присвоить ему номер; 2. передать необходимые [сведения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100258&field=134&date=21.10.2022) в реестр обученных лиц и получить регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в этом реестре; 3. внести регистрационный номер в протокол проверки знания требований охраны труда; 4. подписать протокол. Это делают работник и члены комиссии;   [Правила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100019&field=134&date=21.10.2022) обучения по охране труда не устанавливают требования к должностям лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате работодателя. В связи с этим работодатель [вправе](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=213741&dst=100068&field=134&date=21.10.2022) сам определить в ЛНА таких лиц из своего штата, квалификация которых соответствует требованиям Правил, вне зависимости от их должностей. |  |
|  | **Результаты спецоценки безопасных рабочих мест продлены на 2023 год**  (П[остановление Правительства РФ от 15.10.2022 № 1839](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429221&dst=100002%2C1&date=19.10.2022)) | В соответствии с ранее анонсированными [планами](https://pro.elcode.ru/service/news/daydjest-novostey-zakonodatelstva/mintrud-rasskazal-o-planah-prodlit-rezultaty-speco) Минтруда, было принято [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429221&dst=100161%2C1&date=19.10.2022) Правительства РФ от 15.10.2022 № 1839, которым установлены [особенности](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429221&dst=100161%2C-1&date=19.10.2022) разрешительных режимов в сфере спецоценки условий труда.  Так, принято решение продлить срок действия результатов спецоценки условий труда, истекающий в 2022 году, до 31 декабря 2023 года. Продление будет действовать в отношении рабочих мест, на которых по результатам проведения предыдущей спецоценки установлены оптимальный и допустимый классы условий труда и в отношении которых работодателями не поданы декларации соответствия условий труда. |  |
|  | **Мобилизованным ИП и единственным учредителям - руководителям дали отсрочку по платежам за арендованное федеральное имущество**  ([Распоряжение Правительства РФ от 15.10.2022 № 3046-р](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429213&dst=100001%2C1&date=19.10.2022)) | [Распоряжением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429213&dst=100002&date=19.10.2022) Правительства РФ от 15.10.2022 № 3046-р предоставлена отсрочка по оплате аренды недвижимости, земельных участков и другого федерального имущества либо возможность расторжения договоров аренды без применения штрафных санкций:   * мобилизованным ИП, * юрлицам, в которых мобилизован единственный учредитель, который одновременно является и руководителем такого юрлица.   Отсрочка предоставляется на весь период прохождения военной службы. Кроме мобилизованных такая мера поддержки коснётся заключивших контракты о прохождении военной службы и добровольцев, вошедших в состав армейских подразделений.  Отсрочку предоставят на следующих условиях:  - в период прохождения военной службы арендуемое по договору имущество не используется;  - арендатор направляет арендодателю уведомление о предоставлении отсрочки уплаты арендной платы с приложением копий документов, подтверждающих статус прохождения военной службы;  - задолженность по арендной плате подлежит уплате поэтапно на основании дополнительного соглашения к договору аренды со дня окончания периода прохождения военной службы, не чаще одного раза в месяц, равными платежами, размер которых не превышает размера половины ежемесячной арендной платы по договору аренды;  - не допускается установление дополнительных платежей, подлежащих уплате арендатором в связи с предоставлением отсрочки;  - не применяются штрафы, проценты за пользование чужими денежными средствами или иные меры ответственности в связи с несоблюдением арендатором порядка и сроков внесения арендной платы (в том числе в случаях, если такие меры предусмотрены договором аренды) на период прохождения военной службы;  - коммунальные платежи, связанные с арендуемым имуществом по договорам аренды, в период отсрочки уплачиваются арендодателем.  Расторжение договора аренды без применения штрафных санкций проходит на таких условиях:  - арендатор направляет арендодателю уведомление о расторжении договора аренды с приложением копий документов, подтверждающих статус прохождения военной службы;  - договор аренды подлежит расторжению со дня получения арендодателем уведомления о его расторжении;  - не применяются штрафы, проценты за пользование чужими денежными средствами или иные меры ответственности в связи с расторжением договора аренды (в том числе в случаях, если такие меры предусмотрены договором аренды).  Регионам и муниципалитетам рекомендовано принять аналогичные меры поддержки.  Распоряжение вступило в силу 15 октября 2022 года. |  |
|  | **Аккредитация, аттестация и лицензирование: в связи с мобилизацией смягчили требования к количеству работников**  **(**[Постановление Правительства РФ от 15.10.2022 № 1839](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429221&dst=100002%2C1&date=19.10.2022)) | [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429221&dst=100078%2C1&date=19.10.2022) Правительства РФ от 15.10.2022 № 1839 установлены [особенности](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429221&dst=100078%2C1&date=19.10.2022) применения обязательных требований о наличии у юрлица или ИП работников, имеющих профессиональное образование, обладающих соответствующей квалификацией или имеющих стаж работы, в связи с призывом указанных работников на военную службу по мобилизации или заключения ими контрактов ([Приложения № 24](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429221&dst=100077&date=19.10.2022), [25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429221&dst=100098%2C-2&date=19.10.2022) и [26](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429221&dst=100147%2C2&date=19.10.2022) к Постановлению Правительства РФ от 12.03.2022 № 353).  Речь идёт о временном снятии требований к количеству работников, которые до сих пор были обязательными для получения разрешения на тот или иной вид деятельности.  В срок от 3 до 6 месяцев (в зависимости от категории работника) организации должны найти новых квалифицированных работников, чтобы обеспечить соответствие существующим требованиям. При этом за призванным на военную службу работником сохранится его рабочее место, а с новым работником заключается срочный трудовой договор.  У мобилизованных специалистов сроки действия аттестаций и других разрешений будут продлеваться в автоматическом режиме – без проведения оценки знаний, умений и иных процедур.  Всего такая мера коснётся 48 видов деятельности, для которых необходимы разрешения. Среди них – разрешения в сферах перевозок, гидрометеорологии, образования, туризма и других.  Отметим, для разных видов деятельности, осуществляемой на основе разрешений (лицензий, аккредитаций, допусков, аттестации работников) установлены разные послабления в [п.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429221&dst=100079&date=19.10.2022) – [4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429221&dst=100091&date=19.10.2022) Приложения № 24.  Ростехнадзор при этом продлил сроки подтверждения компетентности в отношении разрешительных документов, которые подконтрольны Ростехнадзору.  Постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года. |  |
|  | **Об особенностях мобилизации ИП, руководителей и учредителей организаций**  (Федеральный закон от 20.10.2022 № 404-ФЗ) | [Федеральным законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=429412&dst=100003%2C1&date=20.10.2022) от 20.10.2022 № 404-ФЗ установлены особенности призыва по мобилизации ИП, учредителей (участников) организаций, а также осуществляющих полномочия единоличного исполнительного органа (то есть руководителей организаций). При призыве данных категорий лиц будут действовать следующие правила:  - такие мобилизованные могут принять решение об осуществлении предпринимательской деятельности через доверенных лиц в порядке, определенном законодательством;  - призывная комиссия по мобилизации должна предоставить **5 рабочих дней** для решения организационных вопросов, связанных с дальнейшим ведением предпринимательской деятельности, в том числе через доверенных лиц. Правительство РФ вправе установить особенности, касающиеся решения этих вопросов;  - не будет действовать [общее правило](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422249&dst=100102&date=20.10.2022) о том, что военнослужащим нельзя заниматься бизнесом лично или через доверенных лиц ([ч. 7 ст. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422249&dst=100102&date=20.10.2022) Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ).  Данные положения распространяются на ИП, учредителей и руководителей, призванных на военную службу по мобилизации с 21 сентября 2022 года. |  |
|  | **Роструд рассказал о новых подходах к проверкам работодателей по жалобам работников** | Роструд сообщил о новом алгоритме работы с обращениями, который предусматривает максимальное взаимодействие как с заявителем, так и с работодателем для добровольного урегулирования вопросов по восстановлению нарушенных трудовых прав.  Ранее при поступлении жалобы на нарушение трудовых прав от работника, инспекцией труда организовывались проверочные мероприятия у работодателя для оценки информации, указанной в жалобе. При выявлении нарушений трудового законодательства, к работодателю применялись штрафные [санкции](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=166&dst=100043&date=11.10.2022).  Новым алгоритмом предусмотрена допроверочная работа, в ходе которой проверяется полученная информация, уточняются необходимые сведения. При подтверждении факта нарушений трудовая инспекция начинает работу с работодателем для получения пояснений и урегулирования вопросов на добровольной основе. В случае устранения нарушения и восстановления прав работника, никаких правовых последствий для работодателя не будет, то есть платить штраф ему не придется.  Данный метод работы позволит эффективнее решать основную задачу инспекции труда по защите трудовых прав работников: работник получает защиту своих прав, работодатель – освобождение от санкций.  При этом если в ходе такой допроверочной работы проблему не удается урегулировать, то в этом случае проводятся контрольно-надзорные мероприятия и могут быть задействованы все необходимые инструменты, которые есть в распоряжении инспектора труда. |  |
|  | **Минтруд сообщил о планах продлить результаты спецоценки безопасных рабочих мест на 2023 год** | В [Информации](http://consgd.consultant.ru/gd/rtfcache/mintrud_121022-usltrd.pdf) Минтруда России от 12.10.2022 сообщается, что в целях снижения административной и финансовой  нагрузки на работодателей разработан проект, которым предлагается продлить срок действия результатов спецоценки условий труда, истекающий в 2022 году, до 31 декабря 2023 года. Продление будет действовать в отношении рабочих мест, на которых по результатам проведения предыдущей спецоценки установлены оптимальный и допустимый классы  условий труда и в отношении которых работодателями не поданы декларации соответствия условий труда. Продление результатов проведения спецоценки не будет распространяться на рабочие места с вредными и опасными условиями труда.  Минтруд отмечает, что таким послаблением смогут воспользоваться порядка 40 тысяч работодателей. Это позволит сократить финансовую нагрузку предприятий малого и среднего бизнеса, и не затронет трудовые права работников.  Также ведомство напоминает, что на рабочих местах с допустимыми и оптимальными условиями труда спецоценка проводится один раз, далее – подается декларация, действие которой бессрочное ([ч. 4 ст. 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100075&field=134&date=13.10.2022) Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ). |  |
|  | **Кредитные каникулы для мобилизованных: на каких условиях и кому предоставят**  ([Федеральный закон от 07.10.2022 № 377-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428310&dst=100003&date=13.10.2022)) | [Федеральный закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428310&dst=100003&date=13.10.2022) от 07.10.2022 № 377-ФЗ установил особенности исполнения обязательств по кредитам мобилизованными гражданами и членами их семей, а также другими участниками СВО (специальная военная операция).  Так, кредитные каникулы по ранее взятым кредитам и займам могут получить:   * военнослужащие, мобилизованные в Вооруженные силы, * военнослужащие, проходящие службу в Вооруженных силах по контракту, а также в войсках национальной гвардии; * сотрудники спасательных воинских формирований МЧС, военной прокуратуры и других органов, указанных в [п. 6 ст. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421872&dst=100339&date=13.10.2022) Федерального закона от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне»; * сотрудники пограничной службы, находящиеся на территории России и обеспечивающие проведение СВО; * добровольцы (лица, заключившие контракты о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы).   Члены семей указанных лиц также имеют право оформить кредитные каникулы по своим кредитам и займам, которые они взяли ранее — до дня мобилизации (для членов семей мобилизованных) или до начала участия военнослужащего в СВО, либо до подписания контракта добровольцем.  В любой момент в течение времени действия кредитного договора, но не позднее 31 декабря 2023 года, данные категории заемщиков могут обратиться к кредитору для предоставления кредитных каникул:  - на срок мобилизации или срок, на который был заключен контракт, увеличенные на 30 дней;  - срок участия в СВО, увеличенный на 30 дней.  Заемщик [вправе](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428310&dst=100022&date=13.10.2022) сам определить дату начала льготного периода, которая не может быть ранее 21 сентября 2022 года. Если заемщик ее не определит, то датой начала льготного периода считается дата направления требования заемщика кредитору.  Долг по кредиту [подлежит списанию](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428310&dst=100036&date=13.10.2022) в случае смерти военнослужащего, а также если он получит инвалидность 1-й группы. Кредиты и займы членов его семьи также должны быть списаны в этих случаях. **Эта норма распространяется на ситуации, которые возникли после 24 февраля 2022 года.** |  |
|  | **Для мобилизованных граждан и их семей установлено послабление при просрочке оплаты услуг ЖКХ**  ([Федеральный закон от 07.10.2022 № 378-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428309&dst=100003&date=12.10.2022)) | [Федеральным законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428309&dst=100015%2C1&date=12.10.2022) от 07.10.2022 № 378-ФЗ установлено, что граждане РФ, заключившие контракт о прохождении военной службы в связи с призывом по мобилизации и члены их семей освобождаются от начисления пеней за просрочку платежей за следующие услуги ЖКХ:  - плата за жилое помещение;  - плата за коммунальные услуги;  - взносы на капремонт.  Послабление действует с 7 октября 2022 года и до прекращения действия контракта. |  |
|  | **Как мобилизованным получить льготу по налогу на имущество** | По [Указу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=426999&dst=100002%2C1&date=13.10.2022) Президента РФ от 21.09.2022 № 647, имеют право на льготу по налогу на имущество. Льгота предоставляется в отношении одного, не используемого в предпринимательской деятельности объекта каждого вида:  - квартира или комната;  - жилой дом;  - помещение или сооружение, указанные в [пп. 14 п. 1 ст. 407](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422534&dst=14398&field=134&date=13.10.2022) НК РФ;  - хозяйственное строение или сооружение, указанное в [пп. 15 п. 1 ст. 407](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422534&dst=10401&field=134&date=13.10.2022) НК РФ;  - гараж или машино-место.  Льгота предоставляется на период военной службы на основании заявления, которое можно подать в любой налоговый орган без ограничения предельного срока подачи заявления. |  |
|  | **Росстат разъяснил, как отражать в статотчетности мобилизованных работников** | Росстат в [Информации](https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202210/06/Rosstat_05102022_Kb7.pdf) от 05.10.2022 года разъяснил порядок отражения призванных в рамках мобилизации и добровольцев в статформах:   * призванные по мобилизации и добровольцы на весь период прохождения военной службы должны включаться в списочную численность работников как целые единицы, при этом для расчета среднесписочной численности не учитываются; * в отчете по [форме № П-4 (НЗ)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404269&dst=103340&date=06.10.2022) «Сведения о неполной занятости и движении работников» такие работники включаются в [численность](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404269&dst=103387&date=06.10.2022) работников списочного состава на конец отчетного квартала и не включаются в численность [выбывших](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404269&dst=103379&date=06.10.2022); * в отчете по [форме № П-4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404269&dst=103480&date=06.10.2022) «Сведения о численности и заработной плате работников» призванные по мобилизации и добровольцы в среднесписочной численности ([графа 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404269&dst=103516&date=06.10.2022)) не отражаются. При этом начисленные им после приостановления трудового договора суммы выплат, учитываемые в фонде зарплаты (например, премии по итогам работы за год), следует отразить в фонде заработной платы, начисленной работникам несписочного состава ([графа 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404269&dst=103552&date=06.10.2022)); * лица, принятые по срочному трудовому договору на период отсутствия работника, призванного по мобилизации или добровольно подписавшего контракт с Вооруженными силами РФ, отражаются в отчетности аналогично принятым на «декретные ставки», т.е. включаются как в списочную, так и в среднесписочную численность, а их начисленная заработная плата - в фонд заработной платы работников списочного состава. |  |
|  | **С 7 октября 2022 года действуют поправки в ТК РФ в части мобилизованных работников**  (Федеральный закон от 07.10.2022 № 376-ФЗ) | [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427295&dst=1000000001&date=30.09.2022) Правительства РФ от 22.09.2022 № 1677 установлено, что трудовые договоры и служебные контракты с гражданами, которые призваны по частичной мобилизации, должны быть приостановлены, а их рабочие места сохранены за ними до возвращения с военной службы. Подробнее читайте в [обзоре](https://pro.elcode.ru/service/news/daydjest-novostey-zakonodatelstva/podpisano-postanovlenie-o-sohranenii-rabochih-mest) на нашем сайте.  [Федеральный закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428311&dst=100003%2C1&date=07.10.2022) от 07.10.2022 № 376-ФЗ конкретизировал действия работодателя при такой приостановке трудового договора и предоставил дополнительные трудовые гарантии мобилизованным работникам (новая [ст. 351.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428311&dst=100021&date=07.10.2022) ТК РФ).  **С 7 октября 2022 года установлено следующее**:  – по заявлению работника работодатель издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки или уведомление о заключении с работником контракта о прохождении военной службы;  – в период приостановления трудового договора за мобилизованным работником сохраняется рабочее место. При этом работодатель вправе нанимать на это место временных сотрудников по срочному трудовому договору;  – работодатель не позднее дня приостановления трудового договора обязан выплатить работнику зарплату и прочие причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению;  – на период приостановления действия трудового договора за работником сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);  – период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением досрочного назначения страховой пенсии по старости);  – действие трудового договора возобновляется в день выхода мобилизованного работника на работу. При этом сотрудник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня;  – в течение шести месяцев после возобновления трудового договора работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя;  - расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП, а также истечения срока действия срочного трудового договора;  – если один из родителей несовершеннолетнего ребенка призван на военную службу по мобилизации, второй родитель получает приоритетное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников. А если ребенку менее 14 лет, такого родителя можно будет направить в командировку, привлечь к сверхурочной работе или работе в ночное время только с его письменного согласия.  Правила [распространяется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428311&dst=100037&date=07.10.2022) на правоотношения, возникшие **с 21 сентября 2022 года.** |  |
|  | **С 1 марта 2023 года будут действовать единые требования к электронным кадровым документам!!!**  ([Приказ Минтруда России от 20.09.2022 № 578н](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427901&dst=1000000001&date=06.10.2022)) | Под электронным кадровым документооборотом (ЭКДО) [понимается](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422040&dst=2935&date=06.10.2022) создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде, без дублирования на бумажном носителе. Введение ЭКДО - [право](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422040&dst=2948&date=06.10.2022) работодателя.  [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427901&dst=100006&date=06.10.2022) Минтруда России от 20.09.2022 № 578н установлены  единые [требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427901&dst=100006&date=06.10.2022) к составу и форматам документов, связанных с работой и оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе.  С 1 марта 2023 года такие документы должны иметь следующий состав:  - основная часть - PDF/A-1A-файл;  - приложение (если есть) в формате для текстовых, табличных, графических и структурированных данных;  - файл одной или нескольких электронных подписей (при наличии) для первых 2 частей;  - машиночитаемая доверенность для подписи;  - описание документа в формате XML.  Также закреплены требования к наименованию структурных элементов документа, в связи с этим утвержден новый [Перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427901&dst=100036%2C-1&date=06.10.2022) структурных элементов описания электронного документа и [коды](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427901&dst=100320&date=06.10.2022) документов (кадровых мероприятий) или иных сведений, связанных с работой, оформляемых в письменном виде. |  |
|  | **В отношении каких компаний в 2023 году не будут проводиться плановые проверки**  ([Постановление Правительства РФ от 01.10.2022 № 1743](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428050&dst=100002)) | Большинство предприятий будет освобождено от плановых проверок в 2023 году. [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428050&dst=100002) Правительства РФ от 01.10.2022 № 1743 были определены некоторые особенности проведения в 2023 году контрольных мероприятий. В частности, установлено, что **в 2023 году не будут проводиться плановые проверки** в отношении предприятий и организаций:   * деятельность которых не отнесена к [категориям](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389501&dst=100248) чрезвычайно высокого и высокого риска, * объекты, которых не являются опасными производственным объектами II класса опасности и гидротехническими сооружениями II класса, * являющихся государственными и муниципальными учреждениями дошкольного и начального общего образования, основного общего и среднего общего образования.   Представителям бизнеса, в отношении которых планируется проверка, предоставлена возможность обратиться в контрольный орган с просьбой о проведении профилактического визита. Это необходимо сделать не позднее чем за 2 месяца до даты начала проведения планового контрольного мероприятия. Главное его отличие от проверок в том, что по результатам такого мероприятия нет штрафов и наказания.  Документ вступил в силу 3 октября 2022 года. |  |
|  | **Какие работники оборонной промышленности получили отсрочку от мобилизации: изучаем Постановление Правительства РФ**  ([Постановление Правительства РФ от 30.09.2022 № 172](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427955)5) | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427931&dst=100002%2C1&date=04.10.2022)м Правительства РФ от 30.09.2022 № 1725 утверждены [Правила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427931&dst=100009&field=134&date=04.10.2022) предоставления права на получение отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации гражданам РФ, работающим в организациях оборонно-промышленного комплекса.  Так, право на отсрочку предоставляется руководителям, специалистам и рабочим, работающим в организациях и участвующим в выполнении заданий государственного оборонного заказа. Перечень предприятий, работники которых имеют право на отсрочку, до 5 октября 2022 года утвердит Минпромторг. Затем этот перечень будет направлен в Минобороны и доведён до военных комиссариатов в регионах.  Минпромторг [разъяснил](https://minpromtorg.gov.ru/press-centre/news/#!utverzhdeny_pravila_polucheniya_otsrochki_ot_mobilizacii_dlya_sotrudnikov_oboronnoy_promyshlennosti), что в этот список включаются организации, выполняющие государственный оборонный заказ – головные исполнители и исполнители ГОЗ. Ранее Минпромторг [разъяснял](https://minpromtorg.gov.ru/press-centre/news/#!razyasneniya_kasatelno_procedury_vklyucheniya_organizaciy_v_svodnyy_reestr_organizaciy_oboronnopromyshlennogo_kompleksa) порядок включения организаций в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса.  Отсрочка от призыва по мобилизации будет предоставлена гражданам призывными комиссиями **на основании списков работников, полученных от работодателей**. В списках указываются фамилия, имя и отчество (при наличии) граждан, год и место их рождения, категория (руководители, специалисты или рабочие), а также степень их участия в выполнении заданий гособоронзаказа.  Организации, в которых работают граждане, получившие отсрочку, в недельный срок со дня увольнения таких граждан обязаны проинформировать об этом соответствующий военкомат.  Правила вступили в силу 30 сентября 2022 года и распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года. |  |
|  | **Президент расширил перечень лиц, которым положена отсрочка от мобилизации**  (Указ Президента РФ от 05.10.2022 № 712) | [Указом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428245&dst=100004&date=07.10.2022) Президента РФ от 05.10.2022 № 712 внесены дополнения в Указ Президента от 24.09.2022 № 664 «О предоставлении отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации».  Право на отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется гражданам, получающим образование соответствующего уровня впервые, обучающимся по очной и очно-заочной формам обучения:   * в образовательных и научных организациях по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (в том числе программам ординатуры и программам ассистентуры-стажировки); * в образовательных и научных организациях по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре; * в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (в том числе программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры и программам ассистентуры-стажировки), расположенных на территориях инновационных научно-технологических центров; * в духовных образовательных организациях по образовательным программам, направленным на подготовку служителей и религиозного персонала религиозных организаций, образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.   Ранее на отсрочку не могли претендовать, например, студенты негосударственных организаций и аспиранты.  Указ вступил в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года. |  |
|  | **Работника вызывают в военкомат на медосвидетельствование** | Если работника вызывают в военкомат для медосвидетельствования, работодатель обязан освободить его от работы для прохождения такого мероприятия и сохранить за ним на это время средний заработок ([абз. 3 п. 1 ст. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427421&dst=33&field=134&date=05.10.2022), [п. 1 ст. 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427421&dst=675&field=134&date=05.10.2022) Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ, [ст. 170](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422040&dst=101080&field=134&date=05.10.2022) ТК РФ). Основанием будет повестка с указанием [причины](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=398683&dst=219&field=134&date=05.10.2022) вызова - медосвидетельствование.  На основании повестки рекомендуем издать приказ, чтобы зафиксировать в нем дату освобождения работника от работы, назначить ответственных лиц за оформление необходимых документов и т.д. Приказ издается в произвольной форме (нормативной нет).  См. [Образец](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=92856&date=05.10.2022) приказа об освобождении работника от работы по вызову военкомата для прохождения медосвидетельствования.   |  |  | | --- | --- | |  |  |   Работодатель вправе компенсировать расходы, связанные с выплатой среднего заработка с учетом соответствующих начислений на фонд оплаты труда по месту постоянной работы. Для этого нужно обратиться в военный комиссариат, который вызвал работника на медосвидетельствование, и представить заверенные копии документов, которые подтверждают размер расходов, с указанием банковских реквизитов счета для перечисления компенсации. Запрос надо оформить на официальном бланке за подписью руководителя (его заместителя). Это следует из [пп. 2 п. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=211196&dst=100060&field=134&date=05.10.2022), [п. п. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=211196&dst=100048&field=134&date=05.10.2022), [5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=211196&dst=100058&field=134&date=05.10.2022) Правил компенсации расходов, утв. Постановлением Правительства РФ от 01.12.2004 № 704. |  |
|  | **О сохранении рабочих мест за мобилизованными гражданами**  (Постановление Правительства РФ от 22.09.2022 № 1677) | Сохранение рабочих мест за мобилизованными гражданами на основании Указа Президента РФ от 21.09.2022 № 647 Постановлением Правительства РФ от 22.09.2022 № 1677 установлено следующее.   * Приостанавливается действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами РФ, призванными на военную службу по частичной мобилизации. * Не допускается прекращение таких трудовых договоров и служебных контрактов:   - по [п. 1 части первой ст. 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422040&dst=100619&date=26.09.2022) ТК РФ (призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу);  - по [п. 1 ч. 1 ст. 39](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=410341&dst=109&date=26.09.2022) Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ (призыв гражданского служащего на военную службу или направление его на альтернативную гражданскую службу).  Данные положения распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года. |  |
|  | **Мобилизованные граждане получат нотариальную помощь бесплатно и вне очереди** | Федеральная нотариальная палата в [Информации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427355&dst=100003%2C1&date=28.09.2022) от 26.09.2022 года сообщила, что мобилизованным гражданам предоставят льготы при обращении за рядом социально значимых нотариальных действий. С 26 сентября 2022 года лица, призванные на военную службу в связи с объявлением частичной [мобилизации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=426999&date=28.09.2022), полностью освобождены от оплаты услуг нотариата правового и технического характера, касающихся социально значимых нотариальных действий.  В качестве дополнительной меры поддержки мобилизованных граждан, нуждающихся в срочном оформлении тех или иных документов, ФНП также выступила с инициативой об организации в регионах «дежурных нотариальных контор», которые будут работать в том числе и в выходные дни. При предъявлении повестки военного комиссариата, мобилизованные граждане будут обслуживаться вне очереди. Перечень «дежурных нотариальных контор» в регионе будет определять нотариальная палата соответствующего субъекта РФ. |  |
|  | **Если повестка пришла мобилизованному гражданину ошибочно** | По [Информации](https://www.mos.ru/mayor/themes/16299/8653050/) на сайте Мэра Москвы 28.09.2022 в военкоматах созданы специальные группы для рассмотрения жалоб по вопросам призыва.  Сообщается, что проведена дополнительная проверка и уточнение мобилизационных учетных данных военнообязанных, в том числе проверили уже разосланные повестки на соответствие требованиям действующего законодательства. По результатам данной работы военкоматами были разосланы уведомления об отзыве повесток, которые были выписаны на основании недостоверных или неточных учетных данных.  При наличии жалоб, гражданам рекомендовано обратиться по телефонам:   * 122, * +7 495 777-77-77.   Кроме того, получить ответы на интересующие вопросы по мобилизации можно с помощью [чат-бота](https://www.mos.ru/news/item/113597073/) @MobilizationmskBot (в Телеграм), который открыло Правительство Москвы. |  |
|  | **ФССП разъяснила, в каком случае исполнительное производство в отношении мобилизованного подлежит**  **приостановлению** | В [Информации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427684&dst=100002%2C1&date=29.09.2022) ФССП России от 28.09.2022 сообщается о том, что в соответствии с [ч. 2 ст.40](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422117&dst=100304) Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ судебным приставом-исполнителем исполнительное производство может быть приостановлено полностью или частично в случае просьбы должника, проходящего военную службу по призыву в Вооруженных Силах РФ, других войсках, воинских формированиях и органах, созданных в соответствии с законодательством РФ.  Заявления о приостановлении исполнительных производств данная категория должников сможет подать непосредственно на призывных пунктах военных комиссариатов. этих целях в военкоматах всех регионов страны будут находиться сотрудники органов принудительного исполнения. |  |