**МОНИТОРИНГ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**за 1 квартал 2023 года**

**Изменения в трудовом законодательстве Российской Федерации и законодательстве города Москвы. Изменения в законодательстве, регулирующего отдельные отрасли права. Правовые консультации.**

Информация председателям и профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций Московской территориальной организации Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности для применения в работе по защите прав и интересов членов профсоюза

**1. Как с 1 марта подтверждать уничтожение персональных данных** ([**Приказ**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432556&dst=100011&field=134&date=14.02.2023)**Роскомнадзора от 28.10.2022 № 179).**

Роскомнадзор опубликовал [требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432556&dst=100011&field=134&date=14.02.2023) к тому, как [с 1 марта 2023 года](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432556&dst=100008&field=134&date=14.02.2023) подтверждать [уничтожение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422241&dst=100244&field=134&date=14.02.2023) личной информации о гражданах. Набор и содержание документов, которые [оператор](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422241&dst=100238&field=134&date=14.02.2023) должен будет сформировать, зависят от того, использует ли он при обработке средства автоматизации.

  Подтвердить уничтожение персональных данных нужно:

·         [актом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432556&dst=100012&field=134&date=14.02.2023), если данные обрабатываются без использования средств автоматизации;

·         [актом и выгрузкой из журнала](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432556&dst=100015&field=134&date=14.02.2023) регистрации событий в информационной системе персональных данных, если используются средства автоматизации.

  Документы нужно хранить 3 года с момента уничтожения персональных данных. Сейчас операторы [сами определяют](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=186584&dst=100074&field=134&date=14.02.2023), как документально фиксировать уничтожение персональной информации.

**2. Какие обязанности появятся у работодателя в отношении вахтовиков** (**Федеральный**[**закон**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434595&dst=100014&date=14.02.2023)**от 19.12.2022 № 545-ФЗ).**

С 1 марта 2023 года в ТК РФ закреплена обязанность работодателей оплачивать проезд вахтовиков до места работы и обратно. Работодатель также получит право компенсировать таким работникам стоимость проезда от места жительства до пункта сбора.

  Размер и порядок выплаты можно установить:

 ·         в локальном нормативном акте (с учетом мнения первичного профсоюза);

 ·         в коллективном договоре;

 ·         в трудовом договоре.

**3. Для кого изменятся правила проведения спецоценки рабочих мест** ([**Приказ**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432533&dst=100010&field=134&date=14.02.2023)**Минтруда России от 31.10.2022 № 699н).**

С 1 марта 2023 года установлены особенности проведения спецоценки рабочих мест на микропредприятиях отдельных отраслей. Особенности установлены для организаций и ИП, которые имеют статус микропредприятий, и ведут основную деятельность, в частности, в следующих сферах:

 ·         разработка программного обеспечения;

 ·         операции с недвижимостью;

 ·         реклама;

 ·         архитектура и инженерно-техническое проектирование и пр.

  Работодатели [без привлечения спецорганизации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432533&dst=100029&field=134&date=14.02.2023) идентифицируют потенциально вредные или опасные производственные факторы на рабочих местах. На каждое рабочее место [заполняют](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432533&dst=100037&field=134&date=14.02.2023) проверочный лист, который затем утверждает комиссия работодателя по проведению спецоценки.

  Если обнаружен хотя бы один потенциально вредный или опасный фактор, то для спецоценки соответствующего рабочего места [нужно привлечь](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432533&dst=100039&field=134&date=14.02.2023) специализированную организацию. На остальные рабочие места [оформляют декларацию](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432533&dst=100040&field=134&date=14.02.2023).

  При наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда, а также ряда [иных факторов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432533&dst=100025&field=134&date=14.02.2023), особенности спецоценки не действуют.

**4. О чем должны будут сообщать работодатели в Минтруд (**[**Постановление**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100006&field=134&date=14.02.2023)**Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464).**

С начала марта организация или предприниматель, которые собираются самостоятельно обучать своих сотрудников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи, применению СИЗ, [должны будут сообщить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100217&field=134&date=14.02.2023) об этом в Минтруд через личный кабинет в информационной системе ведомства. Министерство включит данных работодателей в [специальный реестр](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100226&field=134&date=14.02.2023). В случае прекращения деятельности по обучению нужно снова [уведомить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100246&field=134&date=14.02.2023) Минтруд. Он исключит работодателя из реестра.

**5. Как отформатируют электронные кадровые документы** ([**Приказ**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427901&dst=100010&field=134&date=15.02.2023)**Минтруда России от 20.09.2022 № 578н).**

С 1 марта 2023 года начали действовать единые технические [требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427901&dst=100010&field=134&date=15.02.2023) к электронным кадровым документам, оформляемым без дублирования на бумажном носителе.

  Такой документ должен включать:

·         основную часть;

 ·         приложения к ней;

 ·         файл электронной подписи (при наличии);

 ·         машиночитаемую доверенность (при наличии);

 ·         описание электронного документа, включающее помимо прочего код из [перечня](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427901&dst=100320&field=134&date=15.02.2023).

 Установлены требования к каждому элементу.

**6. Что обновится в правилах расследования профзаболеваний** ([**Постановление**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421320&date=15.02.2023)**Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206).**

С началом календарной весны применяется новый порядок расследования и учета профзаболеваний.Медорганизации направят работников в центр профпатологии, если возникнет подозрение не только на хроническое, но и на [острое профзаболевание](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421320&dst=100025&field=134&date=15.02.2023).

  Медицинские организации [обязаны информировать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421320&dst=100030&field=134&date=15.02.2023) работодателей о выявлении хронического заболевания (а не только о предварительном диагнозе острого заболевания, как раньше). При выявлении хронического заболевания медорганизации должны подавать в центр профпатологии [больше документов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421320&dst=100033&field=134&date=15.02.2023).

**7. Внесен целый ряд изменений в отдельные акты Правительства РФ, регулирующие особенности организации и проведения государственного и муниципального контроля. В том числе до 2030 года продлен мораторий на проведение плановых проверок бизнеса** **(**[**Постановление Правительства РФ от 10.03.2023 № 372**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442296&dst=100001&date=19.03.2023)**.)**

**В отношении каких проверок действует мораторий.**

Согласно изменениям, до 2030 года большинству компаний и ИП [не грозят](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442411&dst=100098&date=22.03.2023) плановые контрольно-надзорные мероприятия по [Закону](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422308&dst=100664&field=134&date=22.03.2023) о госконтроле и аналогичные проверки по [Закону](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430637&dst=100103&field=134&date=22.03.2023) о защите прав юрлиц и ИП.

  Также [до 2030 года](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442296&dst=100790&field=134&date=22.03.2023) продлен мораторий на плановые проверки государственных и муниципальных детсадов, начальных и средних школ, если их объекты контроля имеют категорию чрезвычайно высокого и высокого риска. Вместо плановых проверок могут проводить однодневные профилактические визиты.

**Мораторий, по-прежнему, не будет распространяться на:**

·         предприятия и организации, объекты контроля которых относятся к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска;

 ·         опасные производства II класса опасности;

 ·         гидротехнические сооружения II класса;

 ·         проверки по Закону о защите прав юрлиц и ИП без [риск-ориентированного подхода](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430637&dst=208&field=134&date=22.03.2023).

**Какой новый вид контроля будет применяться.**

На период до 2030 года введено [дополнительное контрольное мероприятие](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442296&dst=100792&field=134&date=22.03.2023) - **профилактический визит** по поручению президента, председателя правительства или его заместителей. От такого визита проверяемое лицо отказаться не может (в отличие от [обычного](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422308&dst=100578&field=134&date=22.03.2023) профилактического визита).

**Какие права получили контролируемые лица.**

Таким лицам [предоставлено право](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442296&dst=100785&date=22.03.2023) направлять обращения по вопросам консультирования и проведения профилактических визитов посредством единого портала госуслуг (такое обращение подлежит рассмотрению в течение 10 рабочих дней со дня его регистрации).

**Чем дополнен единый реестр видов контроля.**

Постановлением на контрольные (надзорные) органы, осуществляющие виды контроля, в рамках которых применяются категории риска, [возложена обязанность](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442296&dst=100040&date=22.03.2023) вести перечень объектов контроля на сайте реестра видов контроля (надзора) и публиковать часть официального сайта реестра на своем официальном сайте.

С помощью государственной информационной системы (ГИС) «Типовое облачное решение по автоматизации контрольной (надзорной) деятельности» [можно будет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442296&dst=100143&date=22.03.2023):

 ·         рассматривать заявления контролируемых лиц об изменении категории риска осуществляемой ими деятельности либо категории риска принадлежащих им (используемых ими) иных объектов контроля;

 ·         осуществлять досудебное обжалование решений и действий (бездействия), совершенных при предоставлении госуслуг, в части разрешений и лицензий.

  С использованием ГИС также будет обеспечиваться прием обращений контролируемых лиц из единого портала госуслуг по вопросу осуществления консультирования и проведения профилактического визита.

**8.** [**Неисполнение обязательств по гособоронзаказу: установлен порядок приостановления полномочий нарушителя по управлению своим бизнесом**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D442705%26dst%3D100002%26date%3D24.03.2023&uid_news=1927283&cli=) **(**[**Указ**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D441009%26amp%3Bdst%3D100018%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1927283&cli=)**Президента РФ от 03.03.2023 № 139).**

С 3 марта 2023 года нарушение исполнителем обязательств по государственному оборонному заказу в период действия военного положения может повлечь приостановление полномочий его органов управления.

В целях реализации данного Указа установлены [Правила](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D442705%26amp%3Bdst%3D100009%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1927283&cli=) приостановления прав участников (акционеров) хозяйственных обществ, участвующих в выполнении государственного оборонного заказа, и полномочий их органов управления **(**[**Постановление**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D442705%26amp%3Bdst%3D100002%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1927283&cli=)**Правительства РФ от 21.03.2023 № 438).**

На период действия на территории РФ военного положения Правила устанавливают:

‒ порядок приостановления прав участников (акционеров) хозяйственного общества, участвующего в выполнении гособоронзаказа, и полномочий его органов управления;

‒ порядок определения управляющей организации, которая будет осуществлять полномочия единоличного исполнительного органа хозяйственного общества.

Правила применяются к организациям, которые являются:

1. головными исполнителями поставок продукции (выполнения работ, оказания услуг) по гособоронзаказу или исполнителями, участвующими в поставках продукции (выполнении работ, оказании услуг) по нему;
2. хозяйствующими субъектами, включенными в установленном порядке в реестр единственных поставщиков (исполнителей, подрядчиков);
3. производителями продукции по гособоронзаказу, использование которой, ее составных частей или комплектующих изделий предусмотрено конструкторской или иной документацией либо требованиями государственного заказчика.

Правила не распространяются на организации, находящиеся под прямым или косвенным контролем РФ, ее субъектов, муниципальных образований, государственных корпораций, государственных компаний и публично-правовых компаний.

Нарушением обязательств по гособоронзаказу, из-за которого возможно приостановление прав участников организации, [считается](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D442705%26amp%3Bdst%3D100020%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1927283&cli=), например:

* неоднократное (два или более в течение одного года) или длительное (более 30 дней) нарушение сроков исполнения обязательств;
* выявленное заказчиком, головным исполнителем (исполнителем) несоответствие качества товаров, работ, услуг, соответственно поставляемых, выполняемых, оказываемых по гособоронзаказу;
* установление над организацией прямого или косвенного контроля со стороны иностранных лиц, связанных с недружественными государствами, и другие.

Права участников (акционеров) организаций и полномочия их органов управления приостанавливаются в целях оперативного и бесперебойного обеспечения исполнения госпрограммы вооружения, гособоронзаказа, государственного мобилизационного задания, госпрограмм РФ, федеральных целевых и специальных программ, государственных контрактов, заключаемых в целях обеспечения обороны страны и безопасности государства.

**Положение вступило в силу с 22 марта 2023 года.**

**9.** [**СФР разъяснил, какие документы надо выдать работнику при расторжении трудового договора или ГПД**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DQUEST%26n%3D216448%26dst%3D100002%26date%3D24.03.2023&uid_news=1926326&cli=) **(**[**Письм**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D216448%26amp%3Bdst%3D100002%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1926326&cli=)**о СФР от 06.03.2023 № 19-20/33754).**

С 1 января 2023 года работодателей обязали сдавать новые формы отчетности:

– ежемесячно подавать [персонифицированные сведения](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D307588%26amp%3Bdst%3D100001%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1926326&cli=) о физических лицах;

– сдавать форму ЕФС-1 с [подразделом 1.1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D434896%26amp%3Bdst%3D100043%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1926326&cli=):

* при приеме на работу – на следующий рабочий день после оформления трудового договора;
* при увольнении, приостановлении и возобновлении трудового договора – на следующий рабочий день после издания приказа;
* при заключении и прекращении ГПД – на следующий рабочий день после заключения или прекращения договора;
* при переводе, переходе на ЭТК – 25-го числа следующего месяца.

В связи с этим в [Письме](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D216448%26amp%3Bdst%3D100002%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1926326&cli=) от 06.03.2023 № 19-20/33754 СФР напоминает, что в день прекращения трудового договора или в день прекращения договора ГПХ работодатель обязан выдавать заверенные надлежащим образом ([п. 12 ст. 11](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D425644%26amp%3Bdst%3D459%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1926326&cli=) Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ):

1. копии сведений в отношении работника в составе формы ЕФС-1: [подразделы 1.1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D434896%26amp%3Bdst%3D100043%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1926326&cli=) и [1.2 подраздела 1 разд. 1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D434896%26amp%3Bdst%3D100069%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1926326&cli=), выписку из [подраздела 3 разд. 1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D434896%26amp%3Bdst%3D100190%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1926326&cli=) (если перечислялись [дополнительные взносы](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D227113%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1926326&cli=) на его накопительную пенсию);
2. выписку из [разд. 3](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D430066%26amp%3Bdst%3D100368%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1926326&cli=) РСВ или выписки из [формы](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D307588%26amp%3Bdst%3D100001%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1926326&cli=) «Персонифицированные сведения о застрахованных лицах» с разделом по увольняющемуся работнику (в [Письме](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D216332%26amp%3Bdst%3D100005%252C1%26amp%3Bdate%3D17.03.2023&uid_news=1926326&cli=) от 06.03.2023 № БС-4-11/2593@ ФНС России разъясняла, что [форма](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D430066%26amp%3Bdst%3D100512%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.03.2023&uid_news=1926326&cli=) персонифицированных сведений о физлицах содержит показатели в отношении физических лиц, идентичные показателям [раздела 3](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D430066%26amp%3Bdst%3D100368%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.03.2023&uid_news=1926326&cli=) РСВ).

**10.** [**Минтруд предлагает установить пониженные тарифы страховых взносов с выплат несовершеннолетним работникам**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DPBI%26n%3D312203%26dst%3D100002%252C1%26date%3D21.03.2023&uid_news=1925879&cli=).

На общественное обсуждение выставлены законопроекты, предлагающие внести изменения в налоговое и пенсионное законодательство с целью установления дополнительных льгот по уплате страховых взносов для работодателей, которые приняли на работу граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Для работодателей, производящих выплаты таким работникам, предполагается установить [пониженные тарифы](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPRJ%26amp%3Bn%3D230634%26amp%3Bdst%3D100009%26amp%3Bdate%3D23.03.2023&uid_news=1925879&cli=) страховых взносов в размерах:

– 7,6% в пределах предельной величины базы для страховых взносов;

– 0% для выплат свыше предельной величины базы для страховых взносов.

По проекту такие тарифы будут применяться в отношении выплат несовершеннолетним работникам по трудовым договорам, а также по ГПД, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг.

**Указанные нормы могут вступить в силу с**[**1 января 2024**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPRJ%26amp%3Bn%3D230634%26amp%3Bdst%3D100022%26amp%3Bdate%3D23.03.2023&uid_news=1925879&cli=)**года.**

**11.** [**Минтруд обозначил сроки представления работодателями отчетности в органы службы занятости**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DQUEST%26n%3D216447%26dst%3D100001%252C-1%26date%3D22.03.2023&uid_news=1927275&cli=) **(**[**Приказ**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D435527%26amp%3Bdate%3D13.01.2023&uid_news=1927275&cli=)**Минтруда России от 16.12.2022 № 786,** [**Письм**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D216447%26amp%3Bdst%3D100004%252C-1%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1927275&cli=)**о от 03.03.2023 № 16-3/ООГ-383).**

Работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе выполнения законодательных требований, в том числе о представлении установленной [отчетности](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D195424%26amp%3Bdst%3D100003%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1927275&cli=) в центр занятости населения.

С 1 января 2023 года применяются новые формы отчетности, установленные [Приказом](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D435527%26amp%3Bdate%3D13.01.2023&uid_news=1927275&cli=" \t "_blank) Минтруда России от 16.12.2022 № 786. В [Письме](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D216447%26amp%3Bdst%3D100004%252C-1%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1927275&cli=) от 03.03.2023 № 16-3/ООГ-383 Минтруд сообщил, в какие сроки работодатели обязаны представлять отчеты в центр занятости.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вид отчета** | **Срок представления** | |
| **Организации** | **ИП** |
| Отчет о принятии решения о ликвидации организации либо о прекращении деятельности ИП, сокращении численности или штата работников организации, ИП и возможном расторжении трудовых договоров ([приложение № 1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D435527%26amp%3Bdst%3D100037%252C3%26amp%3Bdate%3D13.01.2023&uid_news=1927275&cli=)) | не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий,  не позднее чем за три месяца в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников | не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий |
| Отчет о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ([приложение № 2](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D435527%26amp%3Bdst%3D100086%252C-2%26amp%3Bdate%3D13.01.2023&uid_news=1927275&cli=)) | в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.  Отчет подается в [случаях](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D216447%26amp%3Bdst%3D100010%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1927275&cli=), когда указанный режим может повлечь массовое увольнение работников | |
| Отчет о введении режима простоя (приостановке производства) ([приложение № 3](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D435527%26amp%3Bdst%3D100124%26amp%3Bdate%3D13.01.2023&uid_news=1927275&cli=)) | в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий | |
| Отчет об организации дистанционной (удаленной) работы ([приложение № 4](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D435527%26amp%3Bdst%3D100156%26amp%3Bdate%3D13.01.2023&uid_news=1927275&cli=)) | подается в случаях, когда инициатива работника о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы или о переводе работника на дистанционный режим работы связана со сложившейся в организации ситуацией, которая может оказать негативные последствия для деятельности организации или повлечь массовое высвобождение работников | |
| Отчет об отпусках без сохранения заработной платы ([приложение № 5](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D435527%26amp%3Bdst%3D100189%252C-1%26amp%3Bdate%3D13.01.2023&uid_news=1927275&cli=)) |
| Отчет о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве) ([приложение № 6](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D435527%26amp%3Bdst%3D100218%26amp%3Bdate%3D13.01.2023&uid_news=1927275&cli=)) | [ежемесячно](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D406146%26amp%3Bdst%3D100012%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1927275&cli=) с даты начала применения процедуры несостоятельности (банкротства) до ее окончания | |
| Информация о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов ([приложение № 7](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D435527%26amp%3Bdst%3D100249%26amp%3Bdate%3D13.01.2023&uid_news=1927275&cli=)) | [ежемесячно](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D406146%26amp%3Bdst%3D100012%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1927275&cli=); рекомендуется предоставлять данную информацию [регулярно](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D216447%26amp%3Bdst%3D100014%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1927275&cli=), например до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом | |
| Информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов ([приложение № 8](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D435527%26amp%3Bdst%3D100303%252C3%26amp%3Bdate%3D13.01.2023&uid_news=1927275&cli=)) | [ежемесячно](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D406146%26amp%3Bdst%3D100012%26amp%3Bdate%3D24.03.2023&uid_news=1927275&cli=) | |

В отчетах значения показателей указываются в целом по организации (филиалу, представительству или обособленному подразделению).

При изменении ранее поданных сведений рекомендуется предоставлять актуальную информацию в течение одного рабочего дня с момента принятия решения, повлекшего изменение сведений.

**12.** [**Минтруд рассказал, как поступать работодателю, если истек срок действия срочного трудового договора с мобилизованным работником**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DQUEST%26n%3D216443%26dst%3D100001%26date%3D23.03.2023&uid_news=1924096&cli=) **(Письмо Минтруда РФ от 21.02.2023 № 14-6/В-173).**

По своей инициативе работодатель может расторгнуть приостановленный трудовой договор с мобилизованным работником только в случаях ([ст. 351.7](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D3077%26amp%3Bdate%3D23.03.2023&uid_news=1924096&cli=) ТК РФ):

– ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП;

– истечения срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В данном [Письме](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D216443%26amp%3Bdst%3D100001%26amp%3Bdate%3D23.03.2023&uid_news=1924096&cli=) Минтруд дал разъяснения по расторжению срочного трудового договора с мобилизованным работником.

* В связи с отсутствием у работодателя возможности [письменно уведомить](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D490%26amp%3Bdate%3D23.03.2023&uid_news=1924096&cli=) мобилизованного работника о расторжении срочного трудового договора и [ознакомить](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D531%26amp%3Bdate%3D23.03.2023&uid_news=1924096&cli=) его с приказом о прекращении трудового договора работодателю следует сделать на приказе соответствующую запись.
* Трудовые книжки и дубликаты трудовых книжек, не полученные работниками при увольнении, [хранятся](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D216443%26amp%3Bdst%3D100010%26amp%3Bdate%3D23.03.2023&uid_news=1924096&cli=) у работодателя до востребования.
* При прекращении срочного трудового договора окончательный расчет не производится, так как в период приостановления действия трудового договора рабочее место сохраняется, но заработная плата не начисляется.

**13.** [**Можно ли принять на работу работника без военного билета, ответственность**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DQUEST%26n%3D143733%26dst%3D100001%26date%3D21.03.2023&uid_news=1922189&cli=) **в случае приёма.**

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы воинского учета (удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу, военный билет, временное удостоверение или справку взамен военного билета), если оно является военнообязанным или подлежащим призыву на военную службу ([ч. 1 ст. 65](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D100481%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) ТК РФ, [п. 5.1 ст. 8](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422432%26amp%3Bdst%3D720%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее – Закон № 53-ФЗ)).

Для военнообязанных предусмотрено представление как военного билета, так и временного удостоверения, выданного взамен военного билета, или справки взамен военного билета ([п. 28](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D398674%26amp%3Bdst%3D100124%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) Положения о воинском учете, утв. Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 № 719 (далее – Положение), [п. 32](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D405064%26amp%3Bdst%3D100505%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) Инструкции, утв. Приказом Министра обороны РФ от 22.11.2021 № 700 (далее – Инструкция № 700)).

**Постановка на воинский учет по месту работы.**

В целях обеспечения постановки граждан на воинский учет по месту работы работники, осуществляющие воинский учет в организациях ([пп. 6](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422432%26amp%3Bdst%3D268%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=" \t "_blank), [7 ст. 8](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422432%26amp%3Bdst%3D46%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) Закона № 53-ФЗ, [п. 27](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D280231%26amp%3Bdst%3D100093%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) Методических рекомендаций, утв. Генштабом Вооруженных Сил РФ 11.07.2017):

* проверяют у граждан, принимаемых на работу, наличие и подлинность военных билетов (временных удостоверений, выданных взамен военных билетов), справок взамен военных билетов или удостоверений граждан, подлежащих призыву на военную службу, а также подлинность записей в них, наличие мобилизационных предписаний (для военнообязанных при наличии в военных билетах или в справках взамен военных билетов отметок об их вручении), персональных электронных карт (при наличии в документах воинского учета отметок об их выдаче), отметок о постановке на воинский учет по месту жительства или месту пребывания, наличие отметок в паспортах граждан РФ об их отношении к воинской обязанности, жетонов с личными номерами ВС РФ (для военнообязанных при наличии в военном билете отметки об их вручении) ([подп.](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D398674%26amp%3Bdst%3D100249%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=)[«](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Felcode.ru%2Fservice%2Fpodborki-dokumentov%2Fgid-po-covid-rukovoditelyu---nalogovye-lgoty-feder&uid_news=1922189&cli=)[а](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D398674%26amp%3Bdst%3D100249%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=)[»](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Felcode.ru%2Fservice%2Fpodborki-dokumentov%2Fgid-po-covid-rukovoditelyu---osobennosti-kreditova&uid_news=1922189&cli=)[п. 30](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D398674%26amp%3Bdst%3D100249%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) Положения);
* информируют военные комиссариаты об обнаруженных в документах воинского учета неоговоренных исправлениях, неточностях и подделках, неполном количестве листов, а также о случаях неисполнения гражданами обязанностей в области воинского учета, мобилизационной подготовки и мобилизации ([подп.](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D398674%26amp%3Bdst%3D100132%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=)[«](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Felcode.ru%2Fservice%2Fpodborki-dokumentov%2Fgid-po-covid-rukovoditelyu---nalogovye-lgoty-feder&uid_news=1922189&cli=)[г](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D398674%26amp%3Bdst%3D100132%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=)[»](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Felcode.ru%2Fservice%2Fpodborki-dokumentov%2Fgid-po-covid-rukovoditelyu---osobennosti-kreditova&uid_news=1922189&cli=)[п. 30](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D398674%26amp%3Bdst%3D100132%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) Положения);
* выдают гражданам, подлежащим воинскому учету и не имеющим регистрации по месту жительства и месту пребывания, а также гражданам, прибывшим на место пребывания на срок более трех месяцев и не имеющим регистрации по месту пребывания, при принятии их на работу или увольнении [сведения](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D398674%26amp%3Bdst%3D75%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) для постановки на воинский учет по месту пребывания в военных комиссариатах или органах местного самоуправления ([подп.](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D398674%26amp%3Bdst%3D57%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=)[«](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Felcode.ru%2Fservice%2Fpodborki-dokumentov%2Fgid-po-covid-rukovoditelyu---nalogovye-lgoty-feder&uid_news=1922189&cli=)[д](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D398674%26amp%3Bdst%3D57%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=)[»](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Felcode.ru%2Fservice%2Fpodborki-dokumentov%2Fgid-po-covid-rukovoditelyu---osobennosti-kreditova&uid_news=1922189&cli=)[п. 30](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D398674%26amp%3Bdst%3D57%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) Положения).

Сведения о принятых на работу гражданах, а также сведения о случаях выявления граждан, не состоящих на воинском учете, но обязанных состоять (с вручением им направления в военный комиссариат для постановки на воинский учет), нужно направлять в военкомат в течение двух недель ([п. 1 ст. 4](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422432%26amp%3Bdst%3D34%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) Закона № 53-ФЗ, [подп.](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D398674%26amp%3Bdst%3D100138%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=)[«](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Felcode.ru%2Fservice%2Fpodborki-dokumentov%2Fgid-po-covid-rukovoditelyu---nalogovye-lgoty-feder&uid_news=1922189&cli=)[б](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D398674%26amp%3Bdst%3D100138%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=)[»](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Felcode.ru%2Fservice%2Fpodborki-dokumentov%2Fgid-po-covid-rukovoditelyu---osobennosti-kreditova&uid_news=1922189&cli=)[п. 32](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D398674%26amp%3Bdst%3D100138%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) Положения).

Воинский учет призывников и военнообязанных в организациях осуществляется по карточкам гражданина, подлежащего воинскому учету в организации [(форма 10)](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D405064%26amp%3Bdst%3D101641%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) ([п. 31](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D405064%26amp%3Bdst%3D100504%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) Инструкции № 700).

В целях организации воинского учета работодателю стоит разработать соответствующий локальный нормативный акт ([ст. 8](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D129%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=), [абз. 7 ч. 1 ст. 22](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D196%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=" \t "_blank) ТК РФ).

За несообщение руководителем или другим ответственным за военно-учетную работу должностным лицом организации в военный комиссариат или в иной орган, осуществляющий воинский учет, сведений о принятых на работу либо об уволенных гражданах, состоящих или обязанных состоять на воинском учете, предусмотрена административная ответственность по [ч. 3 ст. 21.4](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D440713%26amp%3Bdst%3D4123%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) КоАП РФ ([п. 54](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D398674%26amp%3Bdst%3D100196%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) Положения).

**Правомерность прима на работу без военного билета.**

Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора ([ч. 1 ст. 64](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D100470%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) ТК РФ).

Отсутствие у лица, поступающего на работу, документов воинского учета не указано в трудовом законодательстве в качестве обстоятельства, исключающего возможность его трудоустройства, а также их отсутствие не связано с его деловыми качествами.

Кроме того, работник может быть допущен к работе и до оформления трудового договора. Но подписать с таким работником трудовой договор нужно не позднее трех рабочих дней со дня со дня фактического допущения работника к работе ([ч. 1 ст. 61](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D102508%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=), [ч. 2 ст. 67](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D102509%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) ТК РФ).

Таким образом, прием на работу граждан, у которых отсутствует документ воинского учета при трудоустройстве правомерен. Также работодатель не вправе отказать в приеме на работу соискателю без военного билета.

При этом локальный акт может содержать в том числе положения о сроке представления документов, не представленных при трудоустройстве ([ст. 8](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D129%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922189&cli=) ТК РФ).

**14.** [**Нужно ли создавать резерв на оплату отпусков в бухгалтерском и налоговом учете. Как его создать и использовать**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DPBI%26n%3D199960%26dst%3D100001%26date%3D21.03.2023&uid_news=1922185&cli=)**.**

**Резерв на оплату отпусков в налоговом учете.**

Резерв нужен для того, чтобы расходы на оплату отпусков списывались равномерно в течение года. Это поможет избежать убытков в тех отчетных периодах, на которые приходится большинство отпусков (обычно это лето).

Его могут создавать организации, которые применяют [метод начисления](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D237071%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=). При [кассовом методе](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D237034%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=) создавать резерв нельзя. Это связано с тем, что при данном методе расходы признаются после их фактической оплаты, а это противоречит самой сути создания резерва ([п. 3 ст. 273](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D442376%26amp%3Bdst%3D102500%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=) НК РФ).

**Организация сама решает, создавать резерв на оплату отпусков или нет.** Решение о создании резерва должно быть отражено в учетной политике ([п. 1 ст. 324.1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D442376%26amp%3Bdst%3D103212%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=) НК РФ).

Резерв создают с начала года. Для этого надо определить предельную величину и процент отчислений. Предельная величина отчислений – предполагаемая сумма отпускных за год, включая взносы. Процент – ее отношение к предполагаемым расходам на оплату труда за год, включая взносы. ([ст. 324.1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D442376%26amp%3Bdst%3D103212%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=) НК РФ).

Отчисления в резерв считаются на конец каждого месяца: надо умножить на установленный процент начисленную за месяц зарплату и взносы. Пока отчисления с начала года не превысят предельную величину, надо включать их в расходы. Сами отпускные и взносы с них в течение года в расходах не учитываются. Компенсации за неиспользованный отпуск за счет резерва не списываются – их надо включать в расходы ([ст. 255](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D442376%26amp%3Bdst%3D11288%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=), [324.1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D442376%26amp%3Bdst%3D4494%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=) НК РФ).

В конце года надо сравнить резерв с начисленными за год отпускными и обязательствам по отпускным на конец года. Если резерв больше отпускных и обязательств, разницу надо включить в доходы, если меньше – в расходы ([ст. 324.1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D442376%26amp%3Bdst%3D3085%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=) НК РФ).

Для расчета обязательства по отпускным надо провести инвентаризацию резерва: рассчитать, какую [компенсацию за отпуск](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D74272%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=) пришлось бы выплатить каждому работнику при увольнении 31 декабря; сложить все компенсации и увеличить на взносы. Полученная величина – обязательство по отпускным ([ст. 324.1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D442376%26amp%3Bdst%3D4495%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=) НК РФ).

**Резерв на оплату отпусков в бухгалтерском учете.**

**Оценочные обязательства по оплате отпусков обязаны создавать все организации, за исключением тех, которые**[вправе применять](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D421052%26amp%3Bdst%3D15%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=)**упрощенные способы ведения бухгалтерского учета** ([п. 3](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D179201%26amp%3Bdst%3D5%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=) ПБУ 8/2010, [п. 20](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D200331%26amp%3Bdst%3D100067%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=) Информации Минфина России от 29.06.2016 № ПЗ-3/2016).

Приказ о создании резерва на оплату отпусков составлять не нужно. Это объясняется тем, что по умолчанию резерв должен быть образован. А вот тем организациям, которые вправе применять упрощенные способы, решение не применять [ПБУ 8/2010](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D179201%26amp%3Bdst%3D100014%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=) и не создавать оценочное обязательство нужно будет закрепить в учетной политике.

Для создания резерва надо рассчитать оценочное обязательство по оплате отпусков и начислить его по кредиту [счета 96](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D107972%26amp%3Bdst%3D102493%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=) в корреспонденции со счетами затрат. В дальнейшем отпускные, компенсации за отпуск и взносы с них начисляются за счет резерва. И только если его не хватает – сразу их сразу относят на затраты ([п. 21](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D179201%26amp%3Bdst%3D100073%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=) ПБУ 8/2010).

Как и с какой периодичностью рассчитывать обязательство по оплате отпусков, организация решает сама. Можно действовать по правилам налогового учета – установить процент отчислений от оплаты труда и начислять резерв каждый месяц. А можно раз в квартал или раз в месяц рассчитывать реальное обязательство по отпускным так же, как [при инвентаризации](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D199960%26amp%3Bdst%3D100005%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=).

Проводки по созданию и использованию резерва

Д 20 (26, 44) – К 96 – создан резерв

Д 96 – К 70, 69 – использован резерв

В конце года надо провести инвентаризацию резерва: рассчитать обязательство по отпускам в том же порядке, что и в налоговом учете. Сравнить обязательство с остатком резерва. Если остаток меньше – доначислить резерв, если больше – списать разницу на [счет 91.01](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=65693a8cc34a56a9e5d4200759789ec1&id_send=21542&id_email=15664094&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D107972%26amp%3Bdst%3D102775%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D22.03.2023&uid_news=1922185&cli=). Результат инвентаризации можно оформить актом или просто распечатать бухгалтерскую справку-расчет из программы.

|  |
| --- |
|  |
| **15.** [**Какие журналы и книги учета обязательны в кадровом делопроизводстве: разъясняет эксперт ГИТ**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DQUEST%26n%3D216254%26dst%3D100002%26date%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=)**.** |
|  |
| Единого перечня кадровых документов, которые должны быть в каждой организации, на законодательном уровне не установлено. Однако в отношении ряда документов законодательство устанавливает требование об их обязательном наличии у работодателя.  Так, обязательным является ведение следующих журналов и книг учета, в частности:  – книги (журнала) по учету движения трудовых книжек и вкладышей в них ([пп. 39](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D385617%26amp%3Bdst%3D100172%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=" \t "_blank), [40](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D385617%26amp%3Bdst%3D100173%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) Порядка, утв. Приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н (далее – Порядок № 320н));  – книги (журнала) по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее ([пп. 39](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D385617%26amp%3Bdst%3D100171%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=" \t "_blank), [40](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D385617%26amp%3Bdst%3D100173%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) Порядка № 320н).  Указанные книги (журналы) должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены подписью руководителя организации, индивидуального предпринимателя, печатью организации (при наличии);  – журнала регистрации предрейсовых, предсменных медицинских осмотров и журнала регистрации послерейсовых, послесменных медицинских осмотров ([п. 14](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D178282%26amp%3Bdst%3D100047%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) Порядка, утв. Приказом Минздрава России от 15.12.2014 № 835н);  – журнала учета выданных направлений на медицинский осмотр ([п. 9](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D409057%26amp%3Bdst%3D100047%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) Порядка, утв. Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н);  – журнала регистрации несчастных случаев на производстве ([ч. 1 ст. 230.1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D2915%26amp%3Bdate%3D20.03.2023&uid_news=1914725&cli=) Трудового кодекса РФ). Форма журнала утверждена Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н [(форма 11)](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D418190%26amp%3Bdst%3D100590%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=);  – [журнала учета](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D407362%26amp%3Bdst%3D100066%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) микроповреждений (микротравм) ([ч. 2 ст. 226](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D2802%26amp%3Bdate%3D20.03.2023&uid_news=1914725&cli=) ТК РФ, [пп. 3](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D407362%26amp%3Bdst%3D100022%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=" \t "_blank), [11](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D407362%26amp%3Bdst%3D100044%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) Рекомендаций, утв. Приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н);  – журналов регистрации инструктажей по охране труда ([п. 88](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D405174%26amp%3Bdst%3D100185%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) Правил обучения по охране труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464). Взамен [журнала регистрации](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D205144%26amp%3Bdst%3D100470%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) инструктажей по охране труда на усмотрение работодателя допускается вести, например, личные книжки работника или иной способ документирования проведенного инструктажа по охране труда ([п. 3](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D211732%26amp%3Bdst%3D100013%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) Письма Минтруда России от 30.05.2022 № 15-2/В-1677);  – журнала проверок осуществления воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе ([п. 62](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D405064%26amp%3Bdst%3D100692%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) Инструкции, утв. Приказом Министра обороны РФ от 22.11.2021 № 700). [Форма](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D405064%26amp%3Bdst%3D102133%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) журнала приведена в Приложении № 29 к указанной Инструкции;  – книги учета бланков специального воинского учета ([п. 17](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D280231%26amp%3Bdst%3D101232%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) Приложения № 17 к Методическим рекомендациям по ведению воинского учета, [п. 21](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D280231%26amp%3Bdst%3D100196%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) Перечня основных вопросов, по которым проверяется работа по ведению воинского учета и бронированию граждан, пребывающих в запасе, в организациях);  – [журнала учета](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D347130%26amp%3Bdst%3D100164%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) (регистрации) вводного инструктажа по гражданской обороне ([подп.](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D395897%26amp%3Bdst%3D100159%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=)[«](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Felcode.ru%2Fservice%2Fpodborki-dokumentov%2Fgid-po-covid-rukovoditelyu---nalogovye-lgoty-feder&uid_news=1914725&cli=)[г](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D395897%26amp%3Bdst%3D100159%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=)[»](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Felcode.ru%2Fservice%2Fpodborki-dokumentov%2Fgid-po-covid-rukovoditelyu---osobennosti-kreditova&uid_news=1914725&cli=)[п. 5](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D395897%26amp%3Bdst%3D100159%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 02.11.2000 № 841, [п. 1.2](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D347130%26amp%3Bdst%3D100014%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) Примерного порядка реализации вводного инструктажа по гражданской обороне (Приложение к Письму МЧС России от 27.02.2020 № 11-7-605)).  Также юрлица и ИП вправе вести журнал учета проверок ([ч. 8 ст. 16](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D430637%26amp%3Bdst%3D171%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ). Типовая [форма](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D206323%26amp%3Bdst%3D45%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) утверждена Приказом Минэкономразвития России от 30.04.2009 № 141 (Приложение 4). Записи в журнал вносят проверяющие ([ч. 9 ст. 16](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D430637%26amp%3Bdst%3D100223%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=), [п. 13 ст. 18](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D430637%26amp%3Bdst%3D251%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914725&cli=) Федерального закона № 294-ФЗ).  Также в организации может вестись и большее количество журналов и книг учета, которые требуется вести в связи с определенной спецификой деятельности организации. Их наличие регламентируется ЛНА и распоряжениями работодателя, а также может быть предусмотрено специальными нормативными актами. |
| **16.** [**Правительство расширяет поддержку рынка труда: гражданам помогут трудоустроиться на предприятия ОПК**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D442063%26dst%3D100002%252C1%26date%3D16.03.2023&uid_news=1914311&cli=) **(Постановление Правительства РФ от 14.03.2023 № 385).** |
| В целях помощи предприятиям ОПК в поиске специалистов, а соискателям – в поиске работы принято [Постановление](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D442063%26amp%3Bdst%3D100001%252C1%26amp%3Bdate%3D16.03.2023&uid_news=1914311&cli=) Правительства РФ от 14.03.2023 № 385, согласно которому граждане, ищущие работу, смогут пройти бесплатное профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование для дальнейшего трудоустройства на предприятиях оборонно-промышленного комплекса. Для этого им нужно обратиться в центр занятости и заключить ученический договор с предприятием ОПК.  Правительство РФ на своем сайте [отмечает](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=64a0b9288b652fee7bf9b1114d453f2e&id_send=21530&id_email=15650107&url=http%3A%2F%2Fgovernment.ru%2Fdocs%2F47985%2F&uid_news=1914311&cli=), что обучение будет организовано в рамках действующей программы поддержки рынка труда, которая помогает работодателям в создании временных рабочих мест для граждан, находящихся под риском увольнения. |
| **17.** [**С 10 марта 2023 года уточнен перечень документов, подтверждающих срок нахождения в командировке**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D440978%26dst%3D100002%252C1%26date%3D07.03.2023&uid_news=1903798&cli=) **(Постановление Правительства РФ от 01.03.2023 № 329).** |
| Срок пребывания в служебной командировке определяется по проездным документам. В случае если проездных документов нет (например, когда работник поехал на личном автомобиле) или такие документы утеряны, фактический срок пребывания в командировке [можно подтвердить](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D441059%26amp%3Bdst%3D7%26amp%3Bdate%3D10.03.2023&uid_news=1903798&cli=) документами по аренде жилья в месте командирования.  [Постановлением](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D440978%26amp%3Bdst%3D100002%252C1%26amp%3Bdate%3D07.03.2023&uid_news=1903798&cli=) Правительства РФ от 01.03.2023 № 329 уточнен перечень документов, подтверждающих предоставление гостиничных услуг по месту командирования.  Так, при проживании в гостинице указанный срок пребывания в служебной командировке подтверждается:  – договором;  – кассовым чеком или документом, оформленным на бланке строгой отчетности, содержащим сведения, предусмотренные [Правилами](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D381289%26amp%3Bdst%3D100009%26amp%3Bdate%3D07.03.2023&uid_news=1903798&cli=) предоставления гостиничных услуг.  **Постановление вступило в силу 10 марта 2023 года.**  Данные изменения внесены в связи с обновлением [Правил](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D381289%26amp%3Bdst%3D100009%26amp%3Bdate%3D07.03.2023&uid_news=1903798&cli=) предоставления гостиничных услуг. Согласно действующим Правилам, договор на оказание гостиничных услуг должен содержать следующие сведения:   * [реквизиты](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D381289%26amp%3Bdst%3D100050%26amp%3Bdate%3D07.03.2023&uid_news=1903798&cli=) организации (ИП), оказывающей услуги; * ФИО и сведения о документе, удостоверяющем личность командированного сотрудника; * вид и категория гостиницы согласно свидетельству о присвоении определенной категории и ее адрес; * сведения о категории номера, цене, количестве мест в номере; * период проживания в гостинице; * время заезда и время выезда (расчетный час); * иные необходимые сведения (по усмотрению исполнителя). |
| **18.** [**Росреестр разъяснил особенности получения сведений ЕГРН, содержащих персональные данные, в связи с поправками с 1 марта 2023 года**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D441461%26dst%3D100002&uid_news=1906071&cli=) **(Письмо Росреестра от 03.03.2023 № 06-00307/23@).** |
|  |
| С 1 марта 2023 года вступил в силу запрет на передачу персональных данных из ЕГРН без согласия правообладателя.  В связи с этим Росреестр в [Письме](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D441461%26amp%3Bdst%3D100002&uid_news=1906071&cli=) от 03.03.2023 № 06-00307/23@ дал ответы на вопросы о получении сведений ЕГРН, содержащих персональные данные (ПД). В частности, ведомство разъяснило следующие особенности получения выписок ЕГРН.   * Временное открытие ПД невозможно, в ЕГРН либо имеется запись об «открытии данных», либо она отсутствует. Правообладатель может в любой момент подать заявление о внесении такой записи либо об ее отмене. * Заявление «об открытии» ПД не предполагает указание конкретных лиц, в отношении которых действует такое согласие. * Внесение/погашение записи в ЕГРН о возможности предоставления ПД осуществляется без взимания госпошлины. * Сведения о юрлицах по-прежнему открыты и будут содержаться в общедоступной выписке из ЕГРН. При этом ИП с точки зрения владения объектами недвижимости признаются физлицами. * В выписке ЕГРН с закрытыми данными будет указано: «физическое лицо». * Залогодержатель в отношении объектов недвижимого имущества, которые находятся у него в залоге или права, на которые предоставлены ему в залог, по-прежнему имеет право на получение сведений ограниченного доступа. * По запросам нотариуса порядок предоставления сведений не меняется. При запросе через нотариуса сведений из ЕГРН с целью совершения им нотариального действия по удостоверению факта наличия сведений в ЕГРН о правообладателе объекта недвижимости на основании письменного заявления лица, которому такие сведения необходимы для защиты своих прав и законных интересов, выписка будет содержать краткие сведения о правообладателе – физическом лице (ФИО и дату рождения). В иных случаях выписка будет содержать полные ПД правообладателя. * Требования о закрытии распространяются по всем видам выписок. Например, в выписке о переходе прав также не будут отражаться ПД не только правообладателя, но и всех предыдущих правообладателей – физлиц, если отсутствует запись о возможности предоставления ПД в отношении каждого конкретного из этих физических лиц. * Если запись о возможности предоставления сведений из ЕГРН внесена в отношении одного из участников общей собственности, в выписке из ЕГРН будут указаны только ПД этого лица. * За несовершеннолетних детей в возрасте до 14 лет заявления об открытии/закрытии ПД подают их законные представители. Дети, достигшие 14-летнего возраста, действуют самостоятельно с согласия родителей. |
|  |
| **19.** [**К каким документам не применяется кадровый ЭДО**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DQUEST%26n%3D216199%26dst%3D100001%26date%3D10.03.2023&uid_news=1906025&cli=) **(Письмо Минтруда РФ от 12.01.2023 № 14-6/ООГ-97).** |
| Кадровый ЭДО касается документов, которые согласно трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, оформляются на бумажном носителе и/или с которыми работников (лиц, поступающих на работу) необходимо ознакомить в письменной форме ([ч. 2 ст. 22.1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D2936%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D10.03.2023&uid_news=1906025&cli=) ТК РФ). При этом положения о кадровом ЭДО не распространяются на ([ч. 3 ст. 22.1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D2937%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D10.03.2023&uid_news=1906025&cli=) ТК РФ):   * трудовые книжки и формируемые в электронном виде сведения о трудовой деятельности работников; * акт о несчастном случае на производстве по установленной форме; * приказ (распоряжение) об увольнении; * документы, подтверждающие прохождение работником инструктажей по охране труда.   В [Письме](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D216199%26amp%3Bdst%3D100001%26amp%3Bdate%3D10.03.2023&uid_news=1906025&cli=) от 12.01.2023 № 14-6/ООГ-97 Минтруд разъяснил, что эти документы не могут быть оформлены в электронном виде, они должны быть подписаны исключительно на бумаге. Это связано с важным значением данных документов для расследования несчастных случаев на производстве, а также возможностью восстановить права работника – оспаривать увольнение или нарушение трудовых прав с учетом установленных законодательством коротких сроков обжалования в этой ситуации. По мнению Минтруда, оформление документов на бумаге должно защитить от возможного неправомерного и одностороннего изменения электронных документов задним числом, а также не позволит работодателю нарушать права работников, а работнику злоупотреблять своими правами. |
| **20.** [**С 17 марта 2023 года применяются новые проверочные листы для трудовых проверок**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D441310%26dst%3D100003%26date%3D10.03.2023&uid_news=1906301&cli=) **(**[**Приказ**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D441310%26amp%3Bdst%3D100003%26amp%3Bdate%3D10.03.2023&uid_news=1906301&cli=)**Роструда от 27.01.2023 № 19).** |
| Обновлены проверочные листы (списки контрольных вопросов), которые используются для проведения трудовых проверок. Поправки потребовались в связи с изменениями законодательства и появлением новых НПА, регулирующих вопросы, затрагиваемые в проверочных листах.  Наиболее важные изменения коснулись следующих проверочных листов:  – по проверке соблюдения требований [по регулированию труда женщин](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D441310%26amp%3Bdst%3D100069%26amp%3Bdate%3D10.03.2023&uid_news=1906301&cli=) и лиц с семейными обязанностями;  – по [организации расследования и учета несчастных случаев](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D441310%26amp%3Bdst%3D100204%252C3%26amp%3Bdate%3D10.03.2023&uid_news=1906301&cli=) на производстве, а также учета и рассмотрения причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);  – за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, [по организации обучения по охране труда](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D441310%26amp%3Bdst%3D100599%26amp%3Bdate%3D10.03.2023&uid_news=1906301&cli=);  – по регулированию [труда лиц, занятых на подземных работах](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D441310%26amp%3Bdst%3D100846%252C1%26amp%3Bdate%3D10.03.2023&uid_news=1906301&cli=), в том числе в организациях угольной промышленности, и предоставлению гарантий и компенсаций указанной категории работников.  Общее количество проверочных листов осталось прежним. Обновления применяются **с 17 марта 2023 года**.  Использование проверочных листов Роструда предусмотрено в двух случаях:  – обязательное применение проверочных листов при плановой выездной проверке,  – использование контрольным (надзорным) органом своего права применять проверочные листы при внеплановых контрольных (надзорных) мероприятиях, например, при инспекционном визите. |
| **21.** [**Как установить работнику выплату, которая зависит от выполнения проекта (договора): отвечает эксперт ГИТ**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DQUEST%26n%3D216108%26dst%3D100001%26date%3D09.03.2023&uid_news=1906031&cli=) **(**[**Письмо**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D202800%26amp%3Bdate%3D09.03.2023&uid_news=1906031&cli=)**Минтруда России от 28.09.2020 № 14-1/ООГ-15412).** |
| Согласно ТК РФ к [выплатам стимулирующего характера](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D637%26amp%3Bdate%3D09.03.2023&uid_news=1906031&cli=) относятся доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.  Работодатель не ограничен в выборе способа и порядка дополнительного материального стимулирования работника, определении размера доплат и надбавок. Перечень таких надбавок и доплат стимулирующего характера является открытым и устанавливается работодателем самостоятельно ([Письмо](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D202800%26amp%3Bdate%3D09.03.2023&uid_news=1906031&cli=) Минтруда России от 28.09.2020 № 14-1/ООГ-15412).  В [консультации](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D216108%26amp%3Bdst%3D100001%26amp%3Bdate%3D09.03.2023&uid_news=1906031&cli=) эксперт региональной ГИТ разъяснил, как работодателю установить стимулирующую выплату, зависящую от выполнения работниками проекта (исполнения договора) и выплачиваемую из средств, полученных в его оплату.  По мнению эксперта, такие выплаты устанавливаются работникам локальным нормативным актом организации. В трудовых договорах должна быть отсылка на такой ЛНА или условие о стимулирующей выплате должно быть отражено отдельным пунктом в трудовых договорах с работниками. Разработанный локальный нормативный акт или изменения в действующем документе утверждаются приказом работодателя. Об изменениях, связанных с трудовой деятельностью, работников необходимо ознакомить под подпись.  Стимулирующую выплату работникам, зависящую от выполнения ими проекта (исполнения договора), можно отнести к премии за производственные показатели, то есть за добросовестное выполнение конкретных трудовых обязанностей. Формулировка данной стимулирующей выплаты может быть следующая: «Премия за своевременное выполнение важных проектов». При установлении таких стимулирующих выплат следует предусмотреть цель и источник выплаты, категорию работников, которым будет начисляться премия, размер премии или порядок расчета прибыли, условия премирования, сроки и основание для выплаты премии.  Размер премии может быть установлен фиксированной суммой либо исчисляться процентом от суммы выплаченного вознаграждения за проект. |
| **22.** [**Работодатель обучает работников по охране труда без привлечения сторонней организации: нужна ли ему лицензия на образовательную деятельность**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DQUEST%26n%3D216198%26dst%3D100001%252C-1%26date%3D10.03.2023&uid_news=1905195&cli=) **(Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464).** |
| Обучение требованиям охраны труда проводится у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Решение о том, кто будет проводить такое обучение, принимает работодатель ([п. 43](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D405174%26amp%3Bdst%3D100102%26amp%3Bdate%3D10.03.2023&uid_news=1905195&cli=) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464). Также установлено, что обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, которые направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков ([п. 3](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D405174%26amp%3Bdst%3D100023%26amp%3Bdate%3D10.03.2023&uid_news=1905195&cli=) Правил).  В [Письме](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D216198%26amp%3Bdst%3D100001%252C-1%26amp%3Bdate%3D10.03.2023&uid_news=1905195&cli=) от 10.02.2023 № 15-2/ООГ-344 Минтруд отметил, что обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не являются образовательной деятельностью и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков. Поэтому если такое обучение проводит сам работодатель, то образовательная лицензия ему не нужна. А вот организации и ИП, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать установленным [требованиям](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D404296%26amp%3Bdst%3D100110%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D10.03.2023&uid_news=1905195&cli=).  С 1 марта 2023 года работодатель вправе сам проводить обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию средств индивидуальной защиты, если выполнены следующие условия ([п. 99](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D405174%26amp%3Bdst%3D100217%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D10.02.2023&uid_news=1905195&cli=) Правил обучения по охране труда):  ‒ он зарегистрирован в [специальном реестре](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=http%3A%2F%2Fakot.rosmintrud.ru%2Femployer%2FpublicEmployerReestr&uid_news=1905195&cli=) согласно требованиям [разд. XI](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D405174%26amp%3Bdst%3D100223%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D10.02.2023&uid_news=1905195&cli=) Правил обучения по охране труда;  ‒ информация о работодателе внесена в его [Личный кабинет](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=0da0b25201f0c9fed3f3a464096314da&id_send=21493&id_email=15553889&url=http%3A%2F%2Fwork.elcode.ru%2Fsubscribe%2Flink%2F%3Fhash%3D5964ea847d470e1d35aba19a1740438f%26amp%3Bid_send%3D21486%26amp%3Bid_email%3D15553870%26amp%3Burl%3Dhttps%253A%252F%252Flkot.mintrud.gov.ru%252F%26amp%3Buid_news%3D1905195%26amp%3Bcli%3D&uid_news=1905195&cli=) в информационной системе охраны труда Минтруда. |

|  |
| --- |
| **23.** [**Роструд дал разъяснения по применению трудового законодательства**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D440271%26dst%3D100002%252C1%26date%3D01.03.2023&uid_news=1897896&cli=) **РФ** **(Приказ от 11.11.2022 № 253).** |
| В конце февраля 2023 года Роструд опубликовал [Приказ](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D440271%26amp%3Bdst%3D100003%252C1%26amp%3Bdate%3D01.03.2023&uid_news=1897896&cli=) от 11.11.2022 № 253 с [Руководством](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D440271%26amp%3Bdst%3D100011%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D01.03.2023&uid_news=1897896&cli=) по соблюдению обязательных требований трудового законодательства. В нем затронуты многие вопросы применения трудового законодательства, в частности, неурегулированные ТК РФ.  Руководстве есть следующие положения:  – **расторжение трудового договора с беременной женщиной:** если трудовой договор с женщиной был заключен для исполнения обязанностей отсутствующего работника, то он [может быть прекращен](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D440271%26amp%3Bdst%3D100455%26amp%3Bdate%3D01.03.2023&uid_news=1897896&cli=) в период беременности женщины одновременно при наличии следующих условий:   * ее невозможно перевести на другую работу (отсутствует другая работа, в т.ч. вакантная и нижеоплачиваемая), * отсутствует ее письменное согласие на перевод, * работа противопоказана по состоянию здоровья;   – **ненормированный рабочий день:** работник [привлекается](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D440271%26amp%3Bdst%3D100813%26amp%3Bdate%3D01.03.2023&uid_news=1897896&cli=) к работе в режиме ненормированного рабочего дня в случае, если выполняемая трудовая функция не подлежит нормированию. Если норма выработки установлена, работник привлекается к сверхурочной работе.  Одна из особенностей режима ненормированного рабочего дня – эпизодическое привлечение к работе сверх продолжительности рабочего времени. Исходя из судебной практики, эпизодическим является привлечение к работе не более трех раз в неделю. Максимальная продолжительность ежедневной работы в режиме ненормированного рабочего дня не установлена.  Работа в режиме ненормированного рабочего дня оплачивается как обычная работа (без применения повышающих ставок).  За работу в режиме ненормированного рабочего дня работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Работодатель обязан предоставлять работнику с ненормированным рабочим днем ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск независимо от того, привлекался он к работе в режиме ненормированного рабочего дня или нет;  – **отпуск без сохранения заработной платы:** работодатель обязан предоставить любому работнику по его заявлению отпуск без сохранения заработной платы ([ст. 128](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D100872%26amp%3Bdate%3D01.03.2023&uid_news=1897896&cli=) ТК РФ):   * в случае рождения ребенка; * в случае регистрации брака; * в случае смерти близких родственников.   Продолжительность отпуска в этих случаях составляет не более пяти календарных дней. По общему правилу отпуска без сохранения зарплаты не суммируются и на следующий год не переносятся.  При одновременном наличии двух и более оснований работнику предоставляется один отпуск наибольшей продолжительности. Если регистрация брака, рождение ребенка и смерть близкого родственника разновременно произошли в течение одного рабочего года, то отпуск без сохранения заработной платы должен быть предоставлен в каждом случае;  – **случаи уменьшения заработной платы без получения согласия работника:**уменьшение заработной платы работника возможно в следующих случаях:   * [невыполнение норм труда](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D440271%26amp%3Bdst%3D101688%26amp%3Bdate%3D01.03.2023&uid_news=1897896&cli=), * [неисполнение трудовых (служебных) обязанностей](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D440271%26amp%3Bdst%3D101685%26amp%3Bdate%3D01.03.2023&uid_news=1897896&cli=), * [простой](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D440271%26amp%3Bdst%3D101708%26amp%3Bdate%3D01.03.2023&uid_news=1897896&cli=), * [изготовление продукции, оказавшейся браком](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D440271%26amp%3Bdst%3D101700%26amp%3Bdate%3D01.03.2023&uid_news=1897896&cli=).   Для каждого из этих пунктов Роструд дает подробный комментарий, например, описано, в чем может заключаться вина работника и работодателя в случае изготовления бракованной продукции или при неисполнении трудовых обязанностей. |
| **24.** [**Кадровый ЭДО: можно ли в электронном виде отозвать заявление об увольнении**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DQUEST%26n%3D215955%26dst%3D100005%252C1%26date%3D01.03.2023&uid_news=1898462&cli=) **(Письмо Минтруда от 01.02.2023 № 14-6/ООГ-728).** |
| Электронный документооборот в сфере трудовых отношений касается документов, которые согласно трудовому законодательству оформляются на бумажном носителе и/или с которыми работников  необходимо ознакомить в письменной форме ([ч. 2 ст. 22.1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D2936%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D01.03.2023&uid_news=1898462&cli=) ТК РФ).  Кадровый ЭДО не распространяется ([ч. 3 ст. 22.1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D2937%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D01.03.2023&uid_news=1898462&cli=) ТК РФ):   * на трудовые книжки и формируемые в электронном виде сведения о трудовой деятельности работников; * на акт о несчастном случае на производстве по установленной форме; * на приказ (распоряжение) об увольнении; * на документы, подтверждающие прохождение работником инструктажей по охране труда.   В [Письме](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D215955%26amp%3Bdst%3D100005%252C1%26amp%3Bdate%3D01.03.2023&uid_news=1898462&cli=) от 01.02.2023 № 14-6/ООГ-728 Минтруд отметил, что ведение кадрового ЭДО – это право работодателя, который локальным актом [определяет](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D2952%26amp%3Bdate%3D01.03.2023&uid_news=1898462&cli=) перечень электронных документов, а также перечень категорий работников, в отношении которых применяется ЭДО.  Исходя из этого, ведомство делает вывод, что отзыв заявления об увольнении работник может направить в электронном виде, если с данным работником ведется кадровый ЭДО и отзыв заявления об увольнении включен в перечень электронных документов, в отношении которых он применяется. |
| **25.** [**Нужно ли получать согласие дистанционного работника на кадровый ЭДО с ним**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DQUEST%26n%3D215987%26dst%3D100003%26date%3D01.03.2023&uid_news=1897388&cli=). |
| По общему правилу кадровый ЭДО вводится локальным нормативным актом. При этом работодатель должен уведомить каждого сотрудника о переходе на кадровый ЭДО и получить его согласие на такой переход. Согласие работника не требуется только в том случае, если он был принят (принимается) на работу после 31 декабря 2021 года и по состоянию на 31 декабря 2021 года у него отсутствует трудовой стаж ([ст. 22.2](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D419240%26amp%3Bdst%3D2949%26amp%3Bdate%3D01.03.2023&uid_news=1897388&cli=) ТК РФ).  Минтруд считает, что данный подход следует использовать при взаимодействии с дистанционными работниками.  Соответственно, от них тоже нужно получать согласие на переход на кадровый ЭДО, если они не попадают под вышеуказанное исключение ([Письмо](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D215987%26amp%3Bdst%3D100003%26amp%3Bdate%3D01.03.2023&uid_news=1897388&cli=) Минтруда России от 03.02.2023 № 14-6/ООГ-771).  Ведомство уточняет, что отсутствие согласия работника на взаимодействие с работодателем посредством кадрового ЭДО либо отсутствие у работника электронной подписи не может являться основанием для отказа в приеме на работу либо увольнения. |

**26.** [**Семьи военнослужащих по контракту, мобилизованных и добровольцев СВО получат равные меры поддержки**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DMLAW%26n%3D230194%26dst%3D100003&uid_news=1901622&cli=).

В Москве сформирован единый подход по части оказания помощи семьям участников СВО, независимо от их статуса (мобилизованный, контрактник или доброволец). [Указом](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DMLAW%26amp%3Bn%3D230194%26amp%3Bdst%3D100003&uid_news=1901622&cli=) Мэра Москвы от 21.02.2023 № 8-УМ меры социальной поддержки семей мобилизованных граждан распространены на семьи военнослужащих по контракту и добровольцев – участников СВО.

В частности, семьям военнослужащих по контракту, мобилизованных и добровольцев СВО, **начиная с 1 марта 2023 года** предоставляются дополнительные меры соцподдержки:

1.**Для детей:**

* внеочередное зачисление в детские сады по достижении возраста 1,5 лет;
* внеочередной перевод в другой детский сад или школу, приближенные к месту жительства семьи;
* освобождение от оплаты за посещение городских и муниципальных детских садов;
* предоставление бесплатного двухразового горячего питания (завтрак, обед) школьникам с 1-го по 11-й классы;
* предоставление бесплатного одноразового горячего питания (обед) студентам городских колледжей;
* первоочередное зачисление в группы продленного дня школьников с 1-го по 6-й классы, а также освобождение от оплаты продленки;
* освобождение от оплаты занятий в кружках и секциях дополнительного образования в школах и учреждениях дополнительного образования, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы и органам местного самоуправления.

2. **Для пожилых родственников, инвалидов и детей-инвалидов:**

* предоставление нуждающимся семьям, воспитывающим детей-инвалидов, пожилым гражданам, инвалидам I и II группы социального обслуживания на дому независимо от состава и без учета уровня доходов семьи;
* первоочередное направление в дома ветеранов и другие стационарные учреждения социального обслуживания независимо от состава семьи.

3. **Для супругов и детей трудоспособного возраста:**

* организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
* содействие в поиске работы.

4. **Для всех членов семьи:**

* оказание психологической помощи;
* содействие в оформлении социальных и иных выплат, мер социальной поддержки, на получение которых имеет право семья;
* консультирование по юридическим вопросам.

Указанные меры поддержки предоставляются в заявительном порядке при личном обращении в [Единый центр поддержки](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=962d12fef6863e1038eb2197dac8b3b6&id_send=21475&id_email=15469237&url=https%3A%2F%2Fwww.mos.ru%2Fmayor%2Fthemes%2F1299%2F9046050%2F&uid_news=1901622&cli=). Документ **вступил в силу 21 февраля 2023 года.**

|  |
| --- |
| **27.** [**Какие изменения технологических или организационных условий труда можно указать для перевода дистанционного сотрудника на работу в офис без его согласия**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DQUEST%26n%3D215905%26dst%3D100001%26date%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=). |
| Работодатель вправе [изменить](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D244201%26amp%3Bdst%3D100024%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=) существенные условия трудового договора работника (кроме [трудовой функции](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422429%26amp%3Bdst%3D1839%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=)) в одностороннем порядке, если они обусловлены изменением организационных или технологических условий труда ([ч. 1 ст. 74](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422429%26amp%3Bdst%3D458%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=) ТК РФ). Для этого надо письменно [уведомить](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D240960%26amp%3Bdst%3D100031%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=) работника о предстоящих изменениях существенных условий его трудового договора и о причинах, вызвавших необходимость этих изменений. Срок уведомления – не позднее чем за два месяца до таких изменений ([ч. 2 ст. 74](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422429%26amp%3Bdst%3D459%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=) ТК РФ). Изменения определенных сторонами условий трудового договора, вводимые в соответствии со [ст. 74](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422429%26amp%3Bdst%3D457%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=) ТК РФ, не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленными коллективным договором, соглашениями.  Основанием для перевода дистанционного работника на работу в офис могут служить только те изменения технологических или организационных условий труда, которые требуют такого перевода. Например, поводом для перевода работника в офис могут быть случаи, когда работнику необходимо лично взаимодействовать с клиентами или другими работниками организации либо при установке нового оборудования или программного обеспечения, работа с которым возможна только из офиса работодателя. При этом ТК РФ не содержит закрытого перечня таких условий.  В случае отказа сотрудника работать в новых условиях, вызванных изменением организационных или технологических условий труда, лучше [зафиксировать](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D240960%26amp%3Bdst%3D100048%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=) его отказ письменно и затем [предложить](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D240960%26amp%3Bdst%3D100055%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=) ему другие подходящие вакансии. При отсутствии таких вакансий или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с [п. 7 ч. 1 ст. 77](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422429%26amp%3Bdst%3D483%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=) ТК РФ.  Работодатель должен быть готов доказать при необходимости (в частности, если работник, не согласный с изменением условий его трудового договора, обратится в суд), что изменение прежних условий трудового договора явилось следствием изменения организационных или технологических условий труда. Например, продолжение работы на прежних условиях для работника невозможно, поскольку изменилась технология производства. Данный вывод следует из [ч. 1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422429%26amp%3Bdst%3D458%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=), [8 ст. 74](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422429%26amp%3Bdst%3D465%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=) ТК РФ, [ст. 56](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D436059%26amp%3Bdst%3D100260%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=) ГПК РФ, [Определения](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DARB%26amp%3Bn%3D231208%26amp%3Bdst%3D100017%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=) Конституционного Суда РФ от 29.09.2011 № 1165-О-О, [п. 21](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D189366%26amp%3Bdst%3D100264%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2.  Если работодатель не сможет это доказать, то изменение условий трудового договора могут признать незаконным. В таком случае в зависимости от требований работника суд может, в частности, восстановить прежние условия трудового договора ([п. 21](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D189366%26amp%3Bdst%3D100264%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2). А если такие изменения, например, повлекли уменьшение заработной платы работника, – обязать выплатить работнику неполученную зарплату с учетом процентов (денежной компенсации) в соответствии со [ст. 236](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422429%26amp%3Bdst%3D2252%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885536&cli=) ТК РФ. |
|  |
| **28.** [**Роструд разъяснил особенности трудовых отношений с внутренними совместителями**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DQUEST%26n%3D215888%26dst%3D100001%26date%3D17.02.2023&uid_news=1885220&cli=) **(Письмо Роструда от 01.02.2023 № ПГ/01303-6-1).** |
| В [Письме](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D215888%26amp%3Bdst%3D100001%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885220&cli=) от 01.02.2023 № ПГ/01303-6-1 Роструд напомнил про ограничения для работников – внутренних совместителей и разъяснил особенности заключения трудовых договоров с ними.  Работник [имеет право](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422429%26amp%3Bdst%3D394%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885220&cli=) заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и/или у другого работодателя (внешнее совместительство). Совместительство – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей ([ст. 282](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422429%26amp%3Bdst%3D101701%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885220&cli=) ТК РФ).  Для внутреннего совместителя установлены следующие ограничения продолжительности рабочего времени ([ч. 1 ст. 284](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422429%26amp%3Bdst%3D1096%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885220&cli=) ТК РФ):   * в день (смену) – не больше четырех часов. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену); * в месяц (другой учетный период) – не больше половины [нормы](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D252792%26amp%3Bdst%3D100012%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885220&cli=) рабочего времени за такой учетный период для той категории работников, к которым относится внутренний совместитель.   Нельзя принять на работу по внутреннему совместительству, в частности:  – несовершеннолетних ([ч. 5 ст. 282](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422429%26amp%3Bdst%3D102596%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885220&cli=) ТК РФ);  – тех, чей труд по совместительству предполагает работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если их основная работа связана с такими же условиями ([ч. 5 ст. 282](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422429%26amp%3Bdst%3D102596%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885220&cli=) ТК РФ);  – тех, чей труд по совместительству непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением их движением, если характер работы по основному месту аналогичен. [Перечень](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D373075%26amp%3Bdst%3D100009%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885220&cli=) таких работ, профессий, должностей определен Постановлением Правительства РФ от 29.12.2020 № 2349 ([ч. 1 ст. 329](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422429%26amp%3Bdst%3D1163%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885220&cli=) ТК РФ);  – инвалида, если ему такая работа запрещена по состоянию здоровья. Например, в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида [(ИПРА)](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D374875%26amp%3Bdst%3D100085%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885220&cli=) указаны дополнительные ограничения по режиму работы, препятствующие работе по совместительству. Это следует из [ч. 1 ст. 94](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422429%26amp%3Bdst%3D556%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885220&cli=), [ч. 10 ст. 216.1](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=2dc631a190775aab8e34be086aa4d39b&id_send=21393&id_email=15370456&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D422429%26amp%3Bdst%3D2723%26amp%3Bfield%3D134%26amp%3Bdate%3D17.02.2023&uid_news=1885220&cli=) ТК РФ.  Трудовой договор о работе по внутреннему совместительству может заключаться как по должности, по которой выполняется основная работа у данного работодателя, так и по иной должности. Количество трудовых договоров, заключаемых работником о работе по внутреннему совместительству, не ограничено, но при этом должны соблюдаться вышеуказанные ограничения. |